

Waar we als kerk voor gaan; onze missie:

‘Kom, zie, ga heen en vertel!’
(Mattheüs 28: 18-20)

De gaven en talenten die we
van de Geest ontvangen
mogen we op creatieve wijze
inzetten in en vanuit de
gemeente om samen Zijn kerk
te bouwen als Zijn huisgezin.

Waar we voor staan; onze visie:

Dit gaat over de waarheid die Jezus verkondigt,
de opdracht die Hij geeft en de belofte die Hij doet.

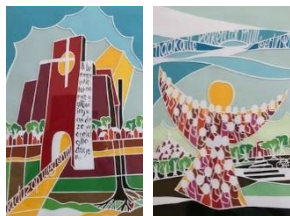
Wij mogen onze twijfels en onmacht overgeven en op Hem vertrouwen.

In ons dagelijkse leven, activiteiten en relaties steeds meer op Jezus gaan lijken en
groeien in geloof. Groeien in het doorgeven van Gods Liefde en ook andere mensen uitnodigen
om Jezus te volgen. In het vertrouwen dat we er nooit alleen voor staan; Jezus loopt met ons mee!

Beleidsplan
Gereformeerde kerk Genderen



Beleidsplan Gereformeerde Kerk Genderen 2022-2027



1. Missie; hier gaan we voor [ons fundament/ons doel]

Onze missie geeft aan waarom we als kerk bestaan, de Bijbel vat de opdracht voor iedere kerk samen in Mattheüs 28:18-20, kort samengevat als **'Kom, zie, ga heen en vertel!'**

2. Visie: hier staan we voor [onze houding en ons gedrag]

Wij willen handen en voeten geven aan onze missie, de opdracht die Jezus ons geeft, door middel van een basisstructuur die past bij de huidige tijd en samenstelling van de gemeente en die gericht is op gavengericht werken en denken.

3. Beleidsdoelstellingen [ons doen en laten; actielijst]

Gemeenteleden geven input aan ons beleidsplan dat door de kerkenraad (GKR) wordt vastgesteld. In het beleidsplan staan beleidsdoelstellingen in de vorm van een actielijst, deze zijn de basis en kaders om de komende jaren mee aan de slag te gaan en om onze missie en visie invulling te geven.

Voor seizoen 2022-2023 gelden 4 speerpunten (uit de actielijst) voor alle taakgroepen:

1. 'Gemeenteleden terug betrokken bij gemeente activiteiten / eredienst'.
2. Implementatie nieuwe organisatie structuur.
3. Implementatie Kerkapp.
4. Verkennen verdere samenwerking met naburige gemeenten.

Samenvatting van de acties die worden verdeeld over de volgende 4 seizoenen (2023-2027):

1. Beheer:

- a. Financiële ruimte voor 1 fulltime predikant
- b. Duurzaam beheer van gebouwen en in te zetten (digitale) middelen van het gemeentewerk.

2. Communicatie & Publicatie

- a. Inzetten van communicatiemiddelen gericht op het gebruik van mobiele apparatuur (smartphone / tablet).

3. Diaconaat & Zending

- a. Acties en activiteiten gericht op "dienen, delen en doen".
- b. Evangelisatie in Genderen en omgeving.

4. Eredienst

- a. Betrokkenheid vergroten van gemeenteleden bij de eredienst (voorbereiding).
- b. Opbouw gemeentewerk en bezoek erediensten in en na Covid-periode.

5. Jeugdwerk

- a. Actief jeugdwerk met activiteiten georganiseerd met en voor de jeugd (t/m 25 jaar).
- b. Opzet jeugdpastoraat.
- c. Opzet jeugdraad met jeugdigen die meepraten en denken over jeugdzaken.

6. Pastoraat

- a. Ontdekkingstocht naar een passende vorm van pastoraat.
- b. Bezinning op thema's rondom levenseinde.

7. Vorming & Toerusting

- a. Verdere verdieping rondom het sacrament van de doop en samenlevingsvormen.
- b. Aanbod van activiteiten voor de vorming en toerusting van de gemeente per seizoen.

4. Organisatie (onze structuur)

Het gemeentewerk is georganiseerd op basis van:

- Duidelijkheid in taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
- Indeling in 7 taakgroepen; het doel hiervan is om gemeenteleden zoveel mogelijk te betrekken waarbij verschillende gaven (talenten) van gemeenteleden worden ingezet die bij één van deze taakgroepen passen.
- Gericht vergaderen; we willen de juiste gespreksonderwerpen op de juiste plaats bespreken, zodat we effectief kunnen vergaderen in minder tijd en met een minimale vergaderfrequentie.



Met deze organisatie vormen we samen de Gereformeerde Kerk van Genderen:

- **Moderamen:** als dagelijks bestuur.
- **Kleine Kerkenraad (KKR)** als verbinding tussen de 7 taakgroepen en zij bewaakt en beheert de kaders uit het visie- en beleidsplan.
- **Grote Kerkenraad (GKR)** alle ambtsdragers vormen samen de grote kerkenraad, die het beleidsplan vaststelt.
- **Jaarvergadering:** deze wordt 1x per jaar gehouden, de kerkenraad legt dan vertelt over het afgelopen jaar en presenteert eventuele plannen voor de komende jaren. Gemeenteleden kunnen dan ook input leveren aan de kerkenraad.
- **7 Taakgroepen** als 7 pijlers van het gemeentewerk, ingevuld door gemeenteleden en ambtsdragers. Hier ontstaan de voorstellen met betrekking tot visie en beleid, die via de Taakgroepcoördinator (TGC) worden ingebracht in de KKR. Na het vaststellen van het beleidsplan worden de doelstellingen (actielijst) vanuit de taakgroepen uitgewerkt en uitgevoerd binnen de kaders van het beleidsplan.
- **Commissies/werkgroepen/taakcoördinatoren:** maken onderdeel uit van één van de taakgroepen.
- **Gemeenteleden:** iedereen draagt een steentje bij!