



Gereformeerde kerk Genderen

Visie- & Beleidsplan Gereformeerde kerk Genderen

Thema: Hoopvolle toekomst
2021 – 2025 (Update jan. 2026)



Auteur	Diverse ambtsdragers
Verificatie	Gemeente vergaderd d.d. 14 oktober 2021
Autorisatie	Besluitvorming kleine kerkenraad d.d. 2 november 2021
Datum	2 november 2021 up-date 13 januari 2026
Versie	1.2
Status	Vastgesteld
Bestand	BeleidsplanGereformeerdeKerkGenderen.docx

Gereformeerde kerk

Hoofdstraat 78

4265 HA Genderen

E scriba@gereformeerdekerkgenderen.nl

W www.gereformeerdekerkgenderen.nl

Datalocatie (moederbestand)

Dropbox(Dne)\~GK Genderen\..\~KR25-26\~MR\~Beleidsplan 2026-2030\

Auteurs

Hoofdstuk		taak	verantwoordelijk KR-lid	auteur	werkplan
0	Beleidsplan (visie voor onderdelen)	Kerkenraad	Voorzitter KR	Arjen	nvt
1	Eredienst	Kerkenraad / Taakgroep Eredienst	Predikant (TGC Eredienst)	Manuela	11-04-2017
2	Pastoraat	Pastoraal ouderling en/of predikant	TGC Pastoraat (Predikant)	Dick	08-04-2025
3	Vorming en toerusting	Ouderling Vorming en Toerusting	TGC VET	Annet	nvt
4	Gemeente	Kerkenraad	Voorzitter KR	Pieter/ Arjen	datum onbekend
5	Jeugd	Jeugdambtsdragers	TGC Jeugd (oudste jeugdouderling)	Wendy	20-04-2017
6	Jonge gezinnen	Ouderling Vorming en Toerusting	TGC VET	Hennie	nvt
7	Zending en evangelisatie	Ouderling / ZWO commissie	KR (diaconie) vertegenwoordiger ZWO	Michel	nvt
8	Diaconaat	Diaconie	Voorzitter diaconie / TGC D&Z	Michel	nvt
9	Maatschappelijke betrokkenheid	Diaconie	Voorzitter diaconie / TGC D&Z	Michel	nvt
10	Financiën	College van kerkrentmeesters	Voorzitter CvK (TGC Beheer)	Rob	nvt
11	Kerkenraad	Moderamen	Voorzitter moderamen	Arjen	nvt
12a	Sacramenten – Doop	Kerkenraad	TGC pastoraat / Voorzitter KR	Dick	19-06-2025
12b	Sacramenten - Heilig Avondmaal	Kerkenraad	Voorzitter KR / TGC D&Z	Arjen / Gert	xx-11-2019
13	Samenlevingsvormen	Kerkenraad	Voorzitter KR / TGC Pastoraat	Arjen / Dick	nvt
14	Levenseinde	Ouderlingen en predikant	Predikant (jongste Ouderling)	Dick	nvt
15	Communicatie	Voorzitter en scriba	Scriba	Wilma	08-05-2017

Documenthistorie & versiebeheer

versie	datum	status	toelichting / wijziging	vastgesteld	
				geleding	de dato
0.0	25-04-2016	definitief	Beleidsplan 2016 – 2020 (V1_0)	gemeente vergadering	09-05-2016
0.1	23-06-2021	concept	1 ^e concept = gekopieerde inhoud beleidsplan 2016-2020 vanuit *.pdf naar Word versie tbv 'verfrissen' beleidsplan	nvt	nvt
0.2	24-09-2021	concept	2 ^e concept; beschikbare verfriste hoofdstukken opgenomen	GKR	05-10-2021
0.3	06-10-2021	concept	Ter inzage gemeenteleden (bespreking en vaststelling gemeenteavond d.d. 14-10-2021)	Gemeenteavond	14-10-2021
1.0	02-11-2021	vastgesteld	Vastgesteld door kleine kerkenraad na verwerking van de input tijdens de gemeenteavond d.d. 14-10-2021.	KKR	02-11-2021
1.1	05-12-2025	concept	Up-date nav besluiten 2021-2025	MR	06-01-2026
1.2	x-01-2026	vastgesteld	2 ^e concept tbv up-date WPL Predikant	KKR	13-01-2026

Distributie

versie	datum verspreiding	aan
0.1	-	-
0.2	24-09-2021	Actiehouders 'verfrissen' beleidsplan + kerkenraadsleden
0.3	06-10-2021	Kerkraadsleden (mail) + ter inzage zaal 1 + digitaal opvraagbaar via scriba
1.0	20-10-2021	Kerkenraadsleden Website; na vaststelling kleine kerkenraad d.d. 02-11-2021

Inhoudsopgave

Datalocatie (moederbestand)	2
Auteurs	2
Documenthistorie & versiebeheer	3
Distributie	3
Inhoudsopgave	4
Voorwoord	6
Missie – Visie - Beleid	8
Missie	8
Visie	8
Beleid	8
<i>Werkplannen</i>	8
Visie	9
1. Eredienst	9
2. Pastoraat	9
3. Vorming en toerusting	9
4. Gemeente	9
5. Jeugd	10
6. Jonge gezinnen	10
7. Zending en evangelisatie	10
8. Diaconaat: Dienen - Delen - Doen!	10
9. Maatschappelijke betrokkenheid	10
10. Financiën	10
11. Kerkenraad	11
12. Sacramenten	11
13. Samenlevingsvormen	11
14. Levenseinde	11
15. Communicatie	11
Beleidsplan	12
1 Eredienst	13
2 Pastoraat	14
3 Vorming en toerusting	15
4 Gemeente	16
5 Jeugd	17
6 Jonge gezinnen	19

7	Zending en evangelisatie	20
8	Diaconaat	21
9	Maatschappelijke betrokkenheid	22
10	Financiën	23
11	Kerkenraad	24
11.1	Predikant	24
12	Sacramenten	25
12.1	Doop	25
12.2	Heilig Avondmaal	25
13	Samenlevingsvormen	27
14	Levenseinde	28
15	Communicatie	29
	Documentbeheer & Verantwoordelijkheid	30
	Werkplannen	30
	Afkortingenlijst	31
	Bijlagen	32
	Bijlage I – Roadmap actieplan 2021-2025	33
	Bijlage II – WPL-Eredienst-20210620	38
	Bijlage III – WPL-Pastoraat-20250408	40
	Bijlage IV – WPL-Gemeente-JJJJMMDD	50
	Bijlage V – WPL-Jeugd-20210922	54
	Bijlage VI – WPL-HeiligAvondmaal-201911DD	59
	Bijlage VII – Communicatie-20170508	68



Voorwoord

In december 2019 is er een start gemaakt met dit vernieuwde beleidsplan. De uitwerking is anders gegaan dan vooraf bedacht aangezien door de 'COVID periode' vanaf maart 2020 de onderlinge contacten zijn beperkt. In het voorjaar is er daarom voor gekozen om de teksten van het huidige werkplan te verfrissen en dat als basis te gaan gebruiken voor de nieuwe periode (2021-2025).

Aanleiding

De kerkorde van de PKN noemt het één van de taken van de kerkenraad om een beleidsplan in zake het leven en werken van de gemeente vast te stellen. (Ordinantie 4 artikel 7.1).

Overige artikelen uit ordinantie 4 over het beleidsplan:

- a. De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente. Elk jaar pleegt de kerkenraad met dezelfde colleges en organen overleg over eventuele wijziging van het beleidsplan (artikel 8.6).
- b. De kerkenraad neemt in ieder geval geen besluiten tot het wijzigen van de gang van zaken in de gemeente ter zake van het beleidsplan, dan nadat de leden van de gemeente in de gelegenheid zijn gesteld hun mening kenbaar te maken (artikel 8.9).
- c. Taak (kleine) kerkenraad voor het toetsen van het werk van de werkgroepen (taakgroepen) aan het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan (artikel 9.6).

Proces en invulling taak (kerkorde) mbt beleidsplan

Om invulling te geven aan deze taak heeft de kerkenraad besloten om het beleidsplan (2016-2020) te 'verfrissen'. De opzet blijft gelijk, waarbij teksten toekomstbestendig - voor de komende 4 jaar - worden aangepast en aangevuld. De verschillende hoofdstukken / onderdelen van het beleidsplan zijn daartoe toegewezen aan een verantwoordelijk kerkraadslid. Het verantwoordelijke kerkraadslid heeft een directe ambtelijke relatie met het ter zake doende college. *Hiermee wordt invulling gegeven aan onderdeel a.*

Dit beleidsplan is voorafgaand aan de gemeentevergadering op 14 oktober 2021 - ter inzage gelegd in het kruispunt (zaal 1), met de mogelijkheid om een schriftelijke reactie in te dienen (en digitaal opvraagbaar via de scriba; aangekondigd in de nieuwsbrief van 24-09-2021). Tijdens de gemeentevergadering is dit beleidsplan geagendeerd, met de mogelijkheid tot het stellen van vragen. De kerkenraad heeft vervolgens het beleidsplan vastgesteld in de vergadering van 2 november 2021. *Hiermee invulling gevend aan onderdeel b.*

In de vernieuwde organisatiestructuur (per 1-1-2022) is geborgd dat jaarlijks op de vaste agenda van de KKR (met coördinatoren van de taakgroepen) de stand van zaken van het actieplan – onderdeel van dit beleidsplan – wordt besproken en eventuele wijzigingen ingediend. Hiermee wordt invulling gegeven aan het jaarlijkse overleg met colleges zoals genoemd in onderdeel a en vindt de toetsing plaats van het werk van de taakgroepen, zoals vermeld in onderdeel c.

15 onderwerpen - actieplan

Dit beleidsplan geeft de kaders aan van de 15 genoemde onderwerpen. Binnen deze kaders kunnen taakgroepen aan de slag met de organisatie van gemeenteactiviteiten. Ook is het aan de taakgroepen om te werken aan de acties volgens het actieplan die als bijlage I onderdeel uitmaakt van dit beleidsplan.

Werkplannen

Verdere detaillering – binnen de kaders van dit beleidsplan – kan uitgewerkt worden door de taakgroepen in een werkplan, dat door de KKR wordt vastgesteld na toetsing op het beleidsplan. De werkplannen worden 2-jaarlijks geëvalueerd door betreffende taakgroep; geagendeerd (even jaren) op de standaard agenda van de KKR. Een aantal werkplannen zijn inmiddels beschikbaar. Als bijlage zijn de werkplannen toegevoegd van het moment dat dit beleidsplan is vastgesteld.

Leeswijzer

De document informatie volgt na het voorblad gevolgd door de inhoudsopgave. Na dit voorwoord volgt per onderwerp (15 in totaal) een beknopte beschrijving van de visie. Dit is een beschrijving 'waar we voor staan'. Gevolgd door de uitwerking in beleid; 'daar waar we voor gaan'.

Aangezien het beleidsplan en de werkplannen een levend document mag zijn is het voor de toekomstige ontwikkeling binnen de beleidsonderwerpen van belang dat er een verantwoordelijke is die periodiek – beleidsplan minimaal 1x per 4 jaar en werkplan 1x per 2 jaar - update verzorgt. In het schema van documentbeheer & verantwoordelijkheid staat welke taakgroep initiatief neemt tot vernieuwing en wie actiehouders hiervan is. Hiermee is de verantwoordelijke vastgelegd voor zowel visie-, beleidsplan en de werkplannen.

In dit beleidsplan voorkomende afkortingen zijn verklaard in de afkortingenlijst. Als bijlage I is de actielijst (roadmap) toegevoegd, hierin zijn de acties uit het beleidsplan per taakgebied en beleidsonderwerp weergegeven inclusief het geplande jaar van uitvoering. De overige bijlagen zijn de beschikbare werkplannen.

Publicatie

Dit beleidsplan is gepubliceerd op de website van de kerk onder:

<http://www.gereformeerdekerkgenderen.nl/informatie/beleidsplan-en-visiedocument/>

Vragen

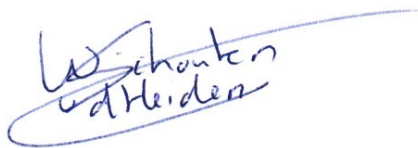
Heeft u vragen over de inhoud of naar aanleiding van dit beleidsplan dan horen wij dat graag. Dit kan via de scriba: scriba@gereformeerdekerkgenderen.nl

Tot slot

Een levende gemeente is een gemeente waar de Heilige Geest woont en werkt en waarbij het besef leeft, dat wij bij al ons werk afhankelijk zijn van de doorwerking van deze Geest in onze gemeente. Onze wens is dat dit beleidsplan een van de middelen is om met elkaar dienstbaar te zijn tot opbouw van de gemeente en tot eer van God. Op weg naar een hoopvolle toekomst.

Genderen, oktober 2021./ 27 januari 2026

Namens de kerkenraad,



Wilma Schouten
Scriba



Arjen van der Beek
Voorzitter





Missie – Visie - Beleid

Missie

Onze missie (kernopdracht) geeft aan waarom we als kerk bestaan:

"Jezus kwam op hen toe en zei: 'Mij is alle macht gegeven in de hemel en op de aarde. Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.'" (NBV-Mattheüs 28:18-20)

Dit is onze missie vanuit het houvast dat we geliefde kinderen mogen zijn van onze drie-enige God. Door Jezus verlost van zonde en schuld; in kruisiging en opstanding. In vertrouwen dat God de Vader ons beschermt en de Heilige Geest in ons werkt.

Visie

In kernwaarden geven we aan waarvoor we staan; waar we als plaatselijke kerk toe geroepen zijn. Hoopvol omdat aan God de toekomst is; ontspannen en met vreugde omdat zijn genade ons draagt. Zie ook de belofte uit de kernopdracht (missie). De visie wordt in dit beleidsplan uitgewerkt in 15 onderwerpen en is bedoeld om binnen en vanuit de plaatselijke kerk verbindend en uitdagend invulling te geven aan Gods (kern)opdracht.

Deze hoopvolle visie vindt aansluiting op de visienota 'Van U is de toekomst' van de PKN:



<https://www.protestantsekerk.nl/download10763/Visienota%20Van%20U%20is%20de%20toekomst.pdf>

Beleid

Als gemeente mogen we samen doelstellingen formuleren die gelden als basis en kaders om de komende jaren mee aan de slag te gaan en invulling te geven vanuit onze visie aan onze missie. Het geeft aan wat we willen bereiken en welke acties we daarvoor willen ondernemen. Ook dit is in het voorliggende beleidsplan uitgewerkt in (dezelfde) 15 onderwerpen.

Werkplannen

In werkplannen worden doelstellingen en acties omgezet naar werkwijzen. In de werkplannen wordt vastgelegd hoe we dingen doen.

Visie

1. Eredienst

God wil door Zijn Geest ons als gemeente ontmoeten in de eredienst. Heel deze samenkomst is er op gericht om God te eren en Hem en elkaar te ontmoeten. De bijbelgetrouwe woordverkondiging, waar het levend getuigenis van God in doorklinkt, geeft richting in ons dagelijks leven.

2. Pastoraat

In navolging van Jezus tonen we als gemeente onze herderlijke zorg in liefde voor- en omzien naar elkaar, zowel in blijde als droevige omstandigheden. Deze roeping betreft ieder gemeentelid. Daarnaast vervullen predikant en wijkouderlingen een centrale rol in het pastoraat.

3. Vorming en toerusting

“Ontdoe u dus van alles wat slecht is, van alle bedrog en huichelarij, alle afgunst en kwaadsprekerij, en verlang als pasgeboren zuigelingen naar de zuivere melk van het woord, opdat u daardoor groeit en uw redding bereikt. U hebt toch ondervonden hoe goed de Heer is? Voeg u bij hem, bij de levende steen die door de mensen werd afgekeurd maar door God werd uitgekozen om zijn kostbaarheid, en laat u ook zelf als levende stenen gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel. Vorm een heilige priesterschap om geestelijke offers te brengen die God, dankzij Jezus Christus, welgevallig zijn (1 Petrus 2: 2-5).”

Wie in een christelijke gemeente geboren wordt, wordt geestelijk gevormd door 'zuivere melk' van de geloofsoopvoeding in gezin en gemeente (vorming). Daarnaast heeft iedere gelovige begeleiding met kennis en kunde (toerusting) nodig om als een 'levende steen' zijn/haar plaats in het koninkrijk van God vruchtbaar in te kunnen nemen. Naast de vorming van kinderen en jongeren blijft elk gemeentelid het 'vaste voedsel' van die toerusting nodig hebben om te kunnen groeien naar en in een volwassen geloof. 'Vorming en toerusting' gaat dus om geloofsgroei. In de relatie met God gaat het niet alleen om kennis vanuit het Woord van God maar ook om de toepassing daarvan in de praktijk van het dagelijks leven. Daarbij is elke persoon anders en mag iedereen leren ontdekken welk voedsel hij/zij nodig heeft en ontvangt. Tegelijk mag iedereen leren de eigen gaven en talenten te ontdekken en in te zetten, zowel binnen als buiten de gemeente.

4. Gemeente

De gemeente is een gemeenschap van gelovigen waarvan Christus de bron en het hart is. De gemeente is als geheel en de gemeenteleden individueel geroepen tot een persoonlijke relatie met God en om die relatie te onderhouden en verder te ontwikkelen. Als broeders en zusters in Christus zijn we betrokken op - en dienstbaar aan elkaar en aan de wereld. Wij staan als gemeente open voor samenwerking, specifiek genoemd de samenwerking met de Hervormde Gemeente in Genderen.

5. Jeugd

Het stimuleren, faciliteren en begeleiden van de jeugdwerkers zodat de jeugdigen van 0-25 jaar kunnen groeien tot een actief, meelevend en belijdend lid van onze gemeente.

6. Jonge gezinnen

Ouders worden gesteund in de geloofsopvoeding vanuit de kerk o.a. door middel van toerusting. Op een aantal vastgestelde data vinden doopdiensten plaats, voorafgaand door doopcatechese. Er is minstens een groep voor jonge gezinnen, waar naast het gewone materiaal ook regelmatig een onderwerp met betrekking tot geloofsopvoeding wordt besproken. Eens per kwartaal is er een KerkopSchootviering. Tijdens de ochtenddiensten wordt crèche aangeboden aan de jongste kinderen. Er rouleren geloofskoffers door beide gemeenten. Het is waardevol als kinderen bij het afscheid van de KND een buddy krijgen. Het bevorderen van het contact tussen de jonge gezinnen binnen de kerk.

7. Zending en evangelisatie

Als gemeente zijn wij er niet alleen voor onszelf. Wij verlangen er naar om het Woord wat wij zelf ontvangen hebben door te geven in begrijpelijke taal naar de mensen om ons heen, dichtbij en ver weg. Wij laten ons hierin leiden door de Heilige Geest en door de opdracht in Matt.28:19: "Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen" (Mat. 28:19).

8. Diaconaat: Dienen - Delen - Doen!

De diaconie is er om Gods liefde uit te dragen door te dienen, te delen en te doen. Als diaconie zien we naar elkaar om en helpen onze naaste(n) waar het nodig is en dat kan zowel binnen als buiten onze gemeente zijn.

9. Maatschappelijke betrokkenheid

Vanuit een levend geloof en in relatie met onze Heer en Heiland Jezus Christus hebben we oog voor hetgeen er om ons heen gebeurt. Als gemeente en als individu nemen we onze verantwoordelijkheid ten opzichte van de maatschappelijke ontwikkelingen.

10. Financiën

God wil wonen in zijn gemeente, gebouwd van mensen die levende stenen zijn (1 Petrus 2:5). De materiële zaken staan in dienst van God en tot opbouw van de gemeente. De gemeente brengt voldoende middelen op om de voortgang van het evangelie te waarborgen.

11. Kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan het geestelijk leven van de gemeente. De ambtsdragers zijn gezamenlijk verantwoordelijk om liefdevol en eensgezind te werken aan de opbouw van de gemeente van Christus. Samen dragen zij zorg voor de bediening van Woord en Sacrament. Ook de pastorale, diaconale en missionaire arbeid, de geestelijke vorming – van jong (jeugdwerk) tot oud(eren) -, het opzicht en het rentmeesterschap over de materiële zaken behoren tot hun verantwoordelijkheid. Zij gaat daarin de gemeente voor.

12. Sacramenten

De Here Jezus Christus heeft de bediening van de doop verbonden aan de prediking van zijn evangelie. Hij wil daarin aan allen verzekeren, dat ons zondige leven door zijn bloed en Geest gereinigd en herboren is. Onze gemeente staat voor de doop als teken van het verbond, dat God met mensen, en ook met kinderen van de gelovigen, wil aangaan.

Aan het heilig avondmaal gedenken wij het offer van onze Here Jezus Christus aan het kruis, voor onze zonden. Hij toont daarin zijn liefde en trouw aan mensen die de eeuwige dood verdienen. Wij vieren dit in Zijn opdracht totdat Hij wederkomt en zien daar vol verwachting naar uit.

13. Samenlevingsvormen

Wij geloven, dat het huwelijk, tussen man en vrouw, een instelling is van God zelf. Liefde en trouw zijn de pijlers van een huwelijksrelatie. Met leden van de gemeente die ongehuwd samen wonen wordt het pastorale gesprek gezocht. Hierbij wordt de bedoeling van God en de Bijbelse betekenis van het huwelijk aan de orde gesteld. Op Bijbelse gronden meent de kerkenraad niet te kunnen meewerken aan de kerkelijke bevestiging van alternatieve samenlevingsvormen.

14. Levenseinde

Wij weten ons in ons medeleven en gebeden verbonden met hen, die geroepen worden door hun Heer en Heiland en afscheid moeten nemen van dit leven. Dat doen we door zorgvuldig pastorale zorg te bieden. De dienst van Woord en Gebed bij het afscheid dienen te getuigen van het geloof in de opgestane Heer Jezus Christus en de verwachting van het eeuwige leven.

15. Communicatie

Wij vinden goede communicatie van groot belang dat bij het uitvoeren van de grote opdracht van Jezus (Mat. 28:19,20) en het realiseren van de doelstelling van de gemeente. Het geloof is immers uit het horen. (Rom.10:17). Als kerkelijke gemeente besteden we zorgvuldig aandacht aan goede en gerichte communicatie. Het moet een ondersteuning zijn van de doelen en speerpunten van het beleid en informatie voor mensen binnen- en buiten de gemeente.

Beleidsplan

- 1 Eredienst
- 2 Pastoraat
- 3 Vorming en toerusting
- 4 Gemeente
- 5 Jeugd
- 6 Jonge gezinnen
- 7 Zending en evangelisatie
- 8 Diaconaat
- 9 Maatschappelijke betrokkenheid
- 10 Financiën
- 11 Kerkenraad
- 12 Sacramenten
- 13 Samenlevingsvormen
- 14 Levenseinde
- 15 Communicatie

1 Eredienst

In de eredienst staat God centraal.

De prediking is gericht op Jezus en de levensvernieuwende werking van de Heilige Geest. Het Woord van God wordt zodanig gebracht en uitgelegd dat het toepasbaar is in het dagelijks leven. De eredienst sluit aan bij de belevingswereld van gemeenteleden, in alle leeftijdsgroepen. De Kindernevendienst wordt actief betrokken bij de eredienst. In een kindermoment worden beide diensten aan elkaar verbonden.

In de erediensten is er een goed evenwicht tussen onderwijs en beleving.

Er wordt standaard gebruik gemaakt van de Nieuwe Bijbelvertaling, terwijl er ruimte is voor andere vertalingen.

Er wordt hoofdzakelijk gezongen uit het Liedboek voor de kerken (1973), Opwekkingsliederen en het Nieuwe Liedboek (2013). Andere bundels zijn eveneens mogelijk, op keuze door de voorganger.

De bijzondere diensten zijn gericht op doelgroepen. Tijdens deze diensten is er meer vrijheid op het gebied van liturgie en muzikale begeleiding.

Participatie van gemeenteleden in de diensten wordt gestimuleerd.

Voor en na de dienst is er gelegenheid om pastorale zorg te ontvangen.

De organisatie van de verschillende (aspecten van de) erediensten wordt in opdracht van en in samenwerking met de kerkenraad gecoördineerd door een Eredienstcommissie, het centrale orgaan waarbinnen verschillende werkgroepen en verantwoordelijken voor de erediensten deelnemen en met elkaar overleggen.

De Eredienstcommissie bezint zich op onderdelen van de liturgie en geeft hierover gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad. Deze werkgroep gaat op in Eredienstcommissie)

2 Pastoraat

Geestelijk gezien spreekt de Bijbel bij pastoraat over herderlijke zorg. Dat heeft de volgende kenmerken:

- dat Jezus door jou verbinding mag maken met de ander, leidt tot omzien naar die ander
- tijd nemen voor de ander, en die te horen, te zien, te kennen en lief te hebben
- de kwetsbare relatie die ontstaat, dient veilig te zijn voor de persoon aan wie pastoraat wordt verleend.

Het verschil met humanistische zorg is dat het geloofsgesprek het uitgangspunt is.

Binnen de gemeente is de sfeer veilig en vertrouwd, zodat gemeenteleden zich open en kwetsbaar durven op te stellen en persoonlijke verhalen vertellen. Dat kan leiden tot nabijheid en dat kan meer kwetsbaarheid en openheid teweeg kan brengen.

Pastoraat is breder dan bezoeken door ouderlingen. De gemeente biedt een stimulerende omgeving voor het inhoudelijke en verdiepende gesprek op bestaande en nieuwe momenten, bijvoorbeeld in 1-op-1 contacten of in kleine groepen.

Het huisbezoek en pastorale contacten hebben een waardevolle signaalfunctie. Vanuit de taakgroep pastoraat gaan we gemeente breed onderzoeken welke wijze van pastorale organisatie hierbij past.

De kerkenraad zet zoveel mogelijk in op erediensten die het persoonlijk leven raken en het gesprek daarover stimuleren. Zulke erediensten zijn een stimulans voor het pastoraat.

3 Vorming en toerusting

De gemeente investeert in kennis en kunde voor iedere gelovig en in het bijzonder iedereen met een taak in de kerk. De kerkenraad biedt daarin alle ambtsdragers, jeugdleiders, commissieleden en gemeenteleden in het algemeen passende toerustingsmogelijkheden aan. De invulling hiervan wordt aan de taakgroep vorming en toerusting (v&t) toevertrouwd, waarin de ouderling v&t samenwerkt met de predikant(en), de jeugdambtsdragers, de werkgroep Doelgerichte Gemeente (wdg), het Focusteam en anderen (bijvoorbeeld taakgroep pastoraat). Hiertoe stelt de taakgroep een werkwijze op waarin naast o.a. leden, zittingstermijn, taken en vergaderingen ook wordt voorzien in periodieke evaluatie, overdracht en de voortgang tijdens een predikantsvacature.

Voor kerkenraadsleden en (in samenwerking met of door de jeugdambtsdragers) leiders binnen het jeugdwerk wordt elke nieuwe termijn zo snel mogelijk binnen het eerste seizoen een passende cursus of training aangeboden van tenminste één dagdeel door een professional of iemand met ruime ervaring. De kosten daarvan worden door de kerk gedekt.

In de taakgroep jeugdwerk wordt een groeiplan jeugd samengesteld (die de beoogde geestelijke vorming verzorgt van geboorte tot geloofsbelijdenis) en in samenwerking met jeugdambtsdragers en de kerkenraad stelt de taakgroep v&t een vergelijkbaar aanvullend groeiplan op voor de hele gemeente. Daarin wordt concreet gemaakt wat er aan vorming en toerusting nodig is (kennis en kunde) voor elke levensfase en wordt dit ook proactief ingevuld voor een langere termijn van vier jaar. Daarbij worden niet alleen standaard groepen en activiteiten ingepast maar ook aanvullende mogelijkheden en intergeneratieve contacten in het geheel opgenomen.

Per seizoen wordt er vervolgens voor alle gemeenteleden een gevarieerd en voor verschillende doelgroepen passend aanbod van v&t samengesteld op basis van prioriteiten (op welk gebied is vooraleerst (geestelijke) groei nodig?), aanbod (enthousiasme en gaven van leden en vanuit regionale/landelijke kerkelijke organisaties) en behoeften (vragen op geloofsgebied van leden).

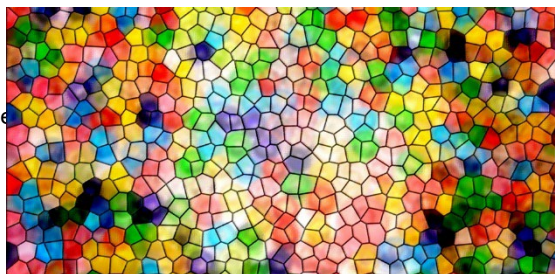
Werkplan:

In seizoen 2021-2022 werkt de ouderling v&t in samenwerking met de predikant(en), de jeugdambtsdragers, de wdg, het Focusteam en de kerkenraad een werkplan voor de duur van de rest van het huidige beleidsplan uit. Daarin wordt opgenomen:

- Werkwijze van de taakgroep v&t (één van de zeven 'pijlers' in de structuur)
- Invulling permanente educatie van de predikant(en)
- Invulling training voor ambtsdragers (en jeugdleiders)
- Groeiplan gemeente (in samenhang met het groeiplan jeugd)
- Aanbod V&T voor seizoen 2022-2023

(Het werkplan 'Gemeente' wordt in de twee laatstgenoemde punten opgenomen)

Dit werkplan wordt op zijn laatst tijdens de laatste KR vergadering van het seizoen ter vaststelling goedgekeurd.



4 Gemeente

De gereformeerde kerk van Genderen is een veelkleurige gemeente. Met respect voor elkaar en met een open communicatie vormt de gemeente een eenheid. Kleine groepen zijn een laagdrempelige, persoonlijke en veilige vorm van gemeente zijn. We onderzoeken hoe elk gemeentelid kan participeren in een kleine groep, en op die manier aansluiting kan vinden bij andere gemeenteleden. We organiseren het gemeentewerk hierbij binnen taakgroepen en verwachten van ieder gemeentelid een actieve bijdrage (gave) gericht op vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling.

Er wordt een vrijwilligersbeleid ontwikkeld dat vooral gavengericht is, niet alleen vacaturegericht. Vraag en aanbod moeten goed op elkaar afgestemd zijn, met oog voor persoonlijke werkdruk.

De erediensten nemen in de gemeente een centrale plaats in. We vinden het belangrijk dat de meeste diensten passen bij de veelkleurigheid van de gemeente en dat de ontmoeting met de drie-enige God centraal staat. Speciale diensten zijn meer gericht op de diversiteit van de gemeente. Ook rondom de erediensten is er regelmatig ruimte voor onderlinge ontmoeting met gezamenlijk 'koffiedrinken' na de dienst. Er is ruimte voor persoonlijke verdieping rond het thema dat in de betreffende dienst aan de orde is.

Op het moment van opstellen van dit beleidsplan – juni 2021 – zitten we in de ontmanteling van allerlei Corona maatregelen en zien we gelukkig de mogelijkheden om gemeenteactiviteiten weer op te pakken toenemen. Onze doelstelling hierbij is om mensen (gemeenteleden en niet-gemeenteleden) na een COVID-periode van 1,5 / 2 jaar weer actief te krijgen om gezamenlijk het geloof te belijden en uit te dragen in de woon- en werkomgeving.

We staan open voor samenwerking met andere gemeenten / kerken. Er vinden gesprekken plaats met de plaatselijke Hervormde gemeente, met als doel het verkennen, onderzoeken en waar mogelijk uitbreiden van de samenwerking, zoals dat bijvoorbeeld nu binnen het jeugdwerk plaatsvindt.



5 Jeugd

Er zijn ongeveer 275 jeugdigen van 0-25 jaar in de Gereformeerde kerk van Genderen. Dit zijn veelal kinderen van ouders die geboren en getogen zijn in Genderen. Deze jeugdigen willen we als gemeente helpen om tot meelevende, actieve en belijdende leden binnen onze gemeente en het koninkrijk van God te worden.

Deze stimulatie begint al bij de geboorte/doop van een kind. Er zit een lijn in de doop tot belijdenis en daarna. Het is de taak van ouders, predikanten, de kerkenraad, de gemeente en jeugdleiders om kinderen zo veel mogelijk te betrekken bij de kerk. We willen dat kinderen/jongeren naar de diensten komen, clubs bezoeken, KND, HGJV, etc. Samenwerking tussen geledingen is dan ook erg belangrijk. We hopen op allerlei manieren en in welke betrokken rol dan ook de jongeren de aandacht en sturing te geven die ze nodig hebben. Door meer zichtbaar te worden binnen de gemeente willen we bereiken dat de band met de gemeente versterkt wordt.

Hierdoor hopen we onze visie tot een veel groter plan te maken. Het kerkgebouw mag een ontmoetingsplaats zijn/worden voor de jeugd (en alle andere gemeenteleden).

Wij als jeugdambtsdragers zijn er verantwoordelijk voor om dit proces te toetsen.

Deze visie en beleid met onderstaande doelstellingen heeft vorm gekregen vanuit het kernteam jeugd (Benjamin Vos en jeugdambtsdragers Karen en Wilco). Het is vanuit het ambt geschreven waardoor het vooral gaat over hoe wij de jeugdwerkers (en niet de jeugd) kunnen helpen om verder te komen. De volgende stap is om met onderstaande doelen alle geledingen binnen het jeugdwerk te bezoeken en met hun ook een werkplan te gaan maken dat in lijn is met deze 4 hoofddoelen.

Hoofddoel 1: We geven de jeugdwerkers meer verantwoordelijkheid

- a) alle groepen zijn zelfsturende teams
- b) de groepen maken gebruik van de 2x per jaar aangeboden vorming en toerusting
- c) we activeren de jeugdwerkers om inhoudelijk en persoonlijk contact te onderhouden met de jeugdigen van hun groep
- d) we stimuleren de geledingen om out of the box te denken en hiermee aan de slag te gaan

Hoofddoel 2: Wij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkplannen

- a) wij schuiven 2x per jaar aan bij een vergadering om het beleid te toetsen met de praktijk
- b) de teams bezoeken 2x per jaar elkaars vergaderingen om ideeën uit te wisselen
- c) we zorgen dat de teams gebruik maken van elkaars kunde en dat ze daarin samenwerken
- d) wij zijn het klankbord bij vragen en problemen en stellen ons daar actief in op

Hoofddoel 3: Wij zetten een 4tal nieuwe geledingen op om meer betrokkenheid bij de gemeente te creëren

- a) wij zetten een jeugdraad op; een jeugdraad bestaat uit jeugdigen die meepraten en denken over jeugdzaken. Ze zijn de oren en ogen namens de jeugd
- b) wij zorgen voor overkoepelende activiteiten; naast de bestaande uitjes die georganiseerd worden door de geledingen willen we activiteiten aanbieden. Uitjes naar de Pomp, Christelijke evenementen, The Hunt, Paaschallenge etc.
- c) wij zetten een jeugdpastoraal team op. Volwassenen die oog hebben voor de jeugd, ze aanspreken, met ze afspreken en aanspreekpunt voor ouders zijn.
- d) teamtoerusting; Overkoepelend toerustingsaanbod voor jeugdwerkers, jeugdigen en ouders.

Hoofddoel 4: We maken de diensten aantrekkelijker voor de jeugd

- a) we nemen zitting in de eredienstcommissie om de jeugd goed onder de aandacht te brengen
- b) we hebben nauw contact met de predikanten over de invulling/opzet van de dienst
- c) we geven de KND en crèche zichtbaardere betere plaats binnen de dienst
- d) dienst/liturgie wordt begrijpelijker gemaakt voor de jeugd
- e) wensen en behoeften van jeugdigen worden geïnventariseerd en geïntegreerd in de diensten
- f) we zoeken samen met de geledingen naar nieuwe vormen van kerkzijn

6 Jonge gezinnen

Ambtsdragers hebben (bijv. bij de bezoekronde) oog voor de kinderen in de gezinnen en inventariseren bij de ouders waar behoefte aan is m.b.t. kerkelijke activiteiten. Regelmatig vinden toerustingsbijeenkomsten plaats over geloofsopvoeding, toegespitst op verschillende leeftijdsgroepen. Fijn om hier vooraf de doelgroep (ouders) bij te betrekken voor moment en thema.

Het doel van de groep jonge gezinnen is een klankbord te zijn voor elkaar met betrekking tot de geloofsopvoeding.

De KerkopSchootviering is voor kinderen van 0-3 jaar met een ouder/grootouder. In een half uur wordt een Bijbelverhaal beleefd door allerlei bijpassende voorwerpen te zien/voelen/ruiken en er worden liedjes gezongen die over het verhaal gaan. Op een heel laagdrempelige manier raken de kinderen en hun ouders vertrouwd met de kerk en de Bijbelverhalen.

Op de crèche zijn kleurplaten beschikbaar over Bijbelverhalen, wordt christelijke muziek gedraaid en is er een kort Bijbelverhaal.

In de geloofskoffers zitten materialen die thuis gebruikt kunnen worden om samen het geloof te beleven op het niveau van het kind.

Het organiseren van een koffiemoment voor jonge gezinnen na een dienst evt. met een oppas en activiteit voor de kinderen geregeld door ouderen, zodat zij elkaar makkelijk kunnen spreken.

7 Zending en evangelisatie

Commissie Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

De ZWO-commissie houdt elk jaar een zendingsdienst met als doel de gemeente te betrekken bij zending en bewustwording van de noodzaak hiervan. De ZWO-commissie heeft zicht op de activiteiten van de Werkgroep Oost-Europa en de verschillende thuisfrontcommissies en heeft hiervoor met hen jaarlijks een overlegmoment. De activiteiten van de ZWO-commissie zijn vooral gericht op zending in het buitenland. De evangelisatiecommissie heeft een focus op Genderen en omstreken. De evangelisatiecommissie, thuisfrontcommissies, Werkgroep Oost-Europa e.d. nemen proactief contact op met de ZWO om informatie te verstrekken of aan te schuiven bij de ZWO-vergadering. De evangelisatiecommissie en ZWO-commissie zijn er in hun activiteiten op gericht om samen te werken met andere plaatselijke kerken en gemeenten.

8 Diaconaat

In de zondagse erediensten wordt minimaal één collecte bestemd door de diaconie, ZWO of evangelisatie. Omdat de huidige situatie nog niet aansluit op het beleid werkt de diaconie gedurende de periode van dit beleidsplan (2021 t/m 2025) toe naar een collecterooster wat past binnen het hierboven genoemde beleid.

De betrokkenheid bij het diaconale werk en de verschillende projecten wordt gestimuleerd. Hiervoor wordt regelmatig de gemeente geïnformeerd.

We leggen contacten en werken samen met andere kerken in de regio, met de Christelijke basisschool Het Fundament en met de burgerlijke gemeente op het gebied van zorg en welzijn. Het bezoekwerk is er mede op gericht om tijdig diaconale en pastorale noden, ongeacht leeftijd, te signaleren. Waar nodig wordt afgestemd met het pastoraat en/of doorverwezen naar professionele hulp.

De diaconale betrokkenheid van de jeugd wordt gestimuleerd door middel van bewustmaking van de noodzaak van diaconaat. Diaconale acties door en met de jeugd worden gestimuleerd.

9 Maatschappelijke betrokkenheid

Leden van de kerkelijke gemeente zijn actief aanwezig in de dorpen, in verenigingen en in activiteiten die plaatsvinden. Ze kunnen zo, als een zoutend zout, eraan bijdragen dat het verenigingsleven en de activiteiten overeenstemmen met de christelijke beginselen.

De kerkelijke gemeente stimuleert dat leden initiatieven nemen om maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen in de breedste zin van het woord, zoals door mee te werken aan de talentenfabriek of het bezoeken van mensen die aandacht nodig hebben.

Er wordt meer bekendheid gegeven aan de hulp- en klussendienst. Deze is inzetbaar voor het hele dorp.

Welzijn en sociale vraagstukken

De burgerlijke overheid trekt zich steeds meer terug uit het maatschappelijk leven en legt meer verantwoordelijkheid bij het individu en bij de samenleving.

Daarom bevordert de kerkelijke gemeente initiatieven met het oog op het maatschappelijk welzijn.

De kerkelijke gemeente speelt ook een actieve rol in sociale vraagstukken en overlegt met de overheid hoe om te gaan met maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Samenwerking

De kerkelijke gemeente onderhoudt de relatie met de burgerlijke gemeente en andere relevante partijen.

De kerkelijke gemeente is bereid tot samenwerking op bepaalde thema's, zoals drugsbeleid/-gebruik, eenzaamheid en armoedebestrijding.

Daarnaast vindt informatie-uitwisseling plaats met zorginstellingen en andere huizen, zoals beschermd- en begeleid wonen.

10 Financiën

Het College van Kerkrentmeesters heeft tot taak om voorwaarden van materiële en financiële aard te scheppen om de gebruikelijke activiteiten en de uitvoering van het beleid van de gemeente mogelijk te maken. In het financiële beleid is ruimte voor minimaal één fulltime (100%) predikant.

Het collecterooster voorziet in een evenwichtige verdeling tussen diaconale doelen en doelen ten behoeve van de eigen gemeente waarbij de komende jaren het doel is meer collecten voor diaconale doelen te besteden. Met de organisatie van een jaarlijkse rommelmarkt en andere projectmatige fondswerving, wordt voorzien in aanvullende inkomsten voor de gemeente. Om gemeenteleden actief te betrekken bij de financiële situatie van de gemeente, wordt gedurende het jaar in begrijpelijke taal gecommuniceerd.

In het kader van de Actie Kerkbalans is extra aandacht voor doelgroepen, zoals jongeren, jongvolwassenen en minder actieve gemeenteleden. Met hen wordt gecommuniceerd op een manier die hen aanspreekt en bij hen past. De kerkelijke bijdrage (VVB) voorziet zoveel mogelijk in de dekking van alle vaste kosten.

Door de komst van de mediatafel en de intrede van het permanent live uitzenden van kerkdiensten zal er ook een opzet tot verdere digitalisering dienen te volgen. Te denken valt hierbij aan digitaal collecteren en een upgrade van de beamer presentatie. Tevens kan er gedacht worden aan de introductie van een kerkapp. Hiervoor zullen de nodige financiële middelen dienen te worden vrijgemaakt. Daarnaast worden gemeenteleden gestimuleerd om als vrijwilliger bij te dragen aan het onderhoud van de gebouwen en het terrein van de kerk.

11 Kerkenraad

De ambtsdragers vormen samen de kerkenraad als bestuur van de gemeente:

- Predikant
- Ouderlingen (jeugdouderling, wijkouderling, senioren-ouderling, ouderling vorming & toerusting)
- Ouderling kerkrentmeester
- Diakenen

De ambtsdragers worden bevestigd in het ambt na het bekend maken van hun namen aan de gemeente met de mogelijkheid tot het indienen van bezwaren.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor het beleid van de gemeente en geeft leiding aan het werk dat binnen de gemeente wordt gedaan. Binnen ambtelijke vergaderingen van de kerkenraad vindt besluitvorming plaats. De dagelijkse leiding en een procesmatige voorbereiding van kerkraadsvergaderingen is een taak van het moderamen. De moderamenleden worden jaarlijks vastgesteld in de GKR. De organisatie structuur van de kerk – inclusief werkwijze van het moderamen, KKR en GKR – wordt beschreven in het werkplan 'organisatie structuur Gereformeerde kerk Genderen'. Dit werkplan is 'onder constructie', met als doelstelling dat de vernieuwde organisatie structuur met ingang van 1 januari 2022 operationeel is. In 2022 zal de definitieve implementatie van de vernieuwde organisatiestructuur vorm krijgen, waarbij periodieke evaluatie een plaats krijgt.

Vanuit de vernieuwde organisatiestructuur zal ook de taak van ambtsdragers anders vorm krijgen. Doelstelling is om ambtsdragers op vaardigheden en of ontwikkel perspectief in te zetten. Hierbij zal komende jaren ook gekeken worden naar de taakomschrijving en invulling van 'ambtsdrager van dienst' (ouderling van dienst en diaken van dienst).

De ambtsdragers – die gezamenlijk de kerkenraad vormen - zijn er op gericht om oog te hebben voor (individuele) mensen en groepen, als ook voor de taken van de gemeente. Dat houdt in dat de kerkenraad aandacht heeft voor de onderlinge relaties, voor behoeften en verlangens, verwachtingen, gevoelens en wensen. Liefdevolle samenwerking, respect voor elkaar en oog voor de wereld en de mensen buiten de kerkmuren zijn daarbij uitgangspunten. De kerkenraad bewaakt de missie, visie en het beleid (doelstellingen) van de gemeente en geeft hiermee leiding aan de gemeente.

Het leiding geven is samen te vatten in twee begrippen: 'richting geven' en 'ruimte scheppen'. Bij 'Ruimte scheppen' denken we aan het stimuleren van gemeenteleden om hun gaven en talenten in te zetten binnen de gemeente. Commissies en werkgroepen worden vanuit de taakgroepen aangemoedigd om plannen te bedenken en uit te voeren. De kerkenraad zorgt er voor dat het werk op een zodanige manier gecoördineerd wordt, dat het past binnen het beleid van de gemeente - het 'richting geven'.

11.1 Predikant

Het profiel van de predikant van de Gereformeerde Kerk van Genderen dient geworteld te zijn in het belijden van de reformatie, de predikant dient affiniteit te hebben met de Gereformeerde belijdenis, dient Jezus Christus te (her)kennen en te belijden. De predikant dient vanuit die overtuiging de gemeente herderlijk te leiden, voor te gaan en te onderhouden.

12 Sacramenten

12.1 Doop

We staan in de traditie van de protestante kerk uitgaande van het verbond, waarbij de heilige doop bediend wordt aan de jonge kinderen van de gemeente of in de vorm van volwassendoop door onderdompeling. De doop kan op elke zondag worden bediend, na overleg met predikant of moderamen.

Van ouders die hun kind willen laten dopen, moet er tenminste één belijdend lid zijn. Van beide ouders wordt verwacht dat ze doopcatechese volgen. Personen die als kind niet gedoopt zijn bieden we de mogelijkheid als volwassene gedoopt te worden, in aansluiting op hun openbare geloofsbelijdenis.

In navolging op de bezinning rondom volwassen doop door onderdompeling is in het seizoen 2024/2025 de bezinning en besluitvorming over de onderwerpen 'opdragen / inzegening van kinderen' en 'overdopen / herdopen' (bijv.: als volwassene overdopen door onderdompeling als ook de kinderdoop is ontvangen) afgerond. Het resultaat daarvan is dat we het zegenen van kinderen in de dienst is mogelijk. Het 'zegenen (van kinderen)' is met ingang van 19-06-2025 mogelijk naast de dooppraktijk in onze gemeente. Ouders die dat wensen voor hun kinderen worden uitgenodigd voor de doopcatechese. Het is niet nodig dat een van de ouders belijden lid is.

'Herdopen of overdopen' is en blijft in onze gemeente niet mogelijk.

12.2 Heilig Avondmaal

In navolging van de inzetting door onze Here Jezus Christus, zoals beschreven door Paulus in 1 Korinthe 11, 23-29 vieren wij het Heilig Avondmaal. Het Heilig Avondmaal wordt op minimaal vier zondagen gevierd, verspreid over het jaar, zoals vastgesteld door de KKR. Ook op Witte donderdag vieren we de maaltijd van de Heer. De zondag voorafgaande aan de viering van het Heilig Avondmaal vindt de voorbereiding plaats.

Voor het sacrament van het Heilig Avondmaal worden belijdende leden en -gasten uitgenodigd die in het openbaar hun geloof hebben beleden.

Als gemeenteleden door ziekte of ouderdom verhinderd zijn in de kerk deel te nemen aan het Heilig Avondmaal bestaat de mogelijkheid om thuis het Heilig Avondmaal te vieren.

In de kerkenraadsvergadering voorafgaande aan de viering houdt de kerkenraad Censura Morum.

De wijze waarop de avondmaalsviering en voorbereiding vorm krijgt is uitgewerkt in een werkplan. Doelstelling is om dit werkplan 1x per 2 jaar te evalueren en aan te vullen op initiatief van de Diaconie. Ook zullen andere vormen van viering worden verkend (zie werkplan) en op basis van de ervaringen tijdens Corona-tijd (2020/2021).



13 Samenlevingsvormen

Aanstaande bruidsparen die inzegening en kerkelijke bevestiging van hun huwelijk wensen, dienen dit tenminste drie maanden voor dato bij de scriba aan te vragen. Na gesprek(ken) met het aanstaande bruidspaar legt de predikant het verzoek voor aan de kerkenraad, die in haar eerstvolgende vergadering een besluit neemt.

Het aanstaande bruidspaar wordt door de predikant uitgenodigd voor een of meerdere pastorale gesprekken met betrekking tot huwelijk, gezin en kerk. Daarbij wordt er gesproken over de inhoud van het huwelijksformulier en de invulling van de dienst. In een eredienst vindt de inzegening plaats van een huwelijk tussen man en vrouw als verbond van liefde en trouw voor Gods aangezicht. Alleen een naar de burgerlijke wet tot stand gekomen huwelijk tussen man en vrouw kan kerkelijk worden bevestigd en ingezegend. Daarbij behoort één van de twee echtelieden, doop- of belijdend lid van de gemeente te zijn. Bij inzegening en bevestiging van een huwelijk waarbij een van de echtelieden niet kerkelijk betrokken is, zal aan hem of haar door de predikant, aangepaste vragen gesteld worden.

Gemeenteleden die samenwonen worden er in pastorale gesprekken op gewezen, dat het christelijk huwelijk, de weg is, die in Gods Woord gewezen wordt. Wanneer het tot een aanvraag voor een huwelijksbevestiging komt, zal er door de kerkenraad een open pastorale houding worden aangenomen om tot bevestiging van het huwelijk te komen.

 Als doelstelling vanuit de taakgroep 'Vorming & Toerusting' zal onder begeleiding van de predikant verdieping plaatsvinden met betrekking tot het (in)zegenen van relaties van mensen van gelijk geslacht en de bevestiging van alternatieve samenlevingsvormen.

14 Levenseinde

Het leven op deze aarde heeft een door God gegeven doel en biedt in geloof perspectief op een leven na dit leven. Met dat uitzicht mogen we leven en mogen we sterven. Het getuigenis van de verwachting van het eeuwige leven wordt daarom ook bij een rouwdienst tot uitdrukking gebracht.

De gemeente heeft een voorkeur voor begraven, maar respecteert het als nabestaanden te kennen geven dat de overledene de wens had gecremeerd te willen worden. In die situatie vindt de invulling van de dienst op een vergelijkbare manier plaats als bij een begrafenis.

Predikant en kerkenraad verlenen pastorale zorg en ondersteuning bij het overlijden en de rouwverwerking. Zij verlenen desgewenst hulp bij het regelen van de begrafenis.

De ambtelijke begrafenis vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De algehele leiding wordt verzorgd door de uitvaartbegeleider.

15 Communicatie

Communicatie willen we inzetten als middel om mensen binnen- en buiten de gemeente te informeren over gemeenteactiviteiten of activiteiten die de visie en het beleid van de gemeente dienen. Ook is er ruimte voor vorming en toerusting en medeleven.

De volgende middelen worden hierbij ingezet; waarbij de nadruk steeds meer zal liggen op digitale vormen, maar bewust van de doelgroep in voorkomende gevallen analoog (papier) om de hele gemeente te kunnen bereiken:

- Website
- Nieuwsbrief (digitaal en analoog)
- Mediatabel (beamer / camera)
- Persberichten (digitaal en analoog)
- Afkondigingen
- Ordes van dienst / liturgie
- Huis aan huis 'kaarten / flyers'
- Informatie bulletin / jaarverslag / jaarboek
- Startkrant

Bij gezamenlijke gemeenteactiviteiten met de Hervormde gemeente is het streven om zo veel mogelijk gezamenlijk op te trekken in de communicatie naar gemeenteleden en omgeving (dorp Genderen en overige wijken die onderdeel vormen van de gemeente en naburige dorpen).

Werkplan:

Het huidige werkplan dateert uit 2017 en krijgt inmiddels een update. Verwachte datum gereed: eind 2021.

Documentbeheer & Verantwoordelijkheid

Visie & beleidsplan	werkplan	taakgroep	actiehouders
1 Eredienst	11-04-2017	Eredienst	Teamleider taakgroep Eredienst
2 Pastoraat	05-04-2017	Pastoraat	Teamleider taakgroep Pastoraat
3 Vorming en toerusting	geen	Vorming & Toerusting	Teamleider taakgroep V&T
4 Gemeente	datum onbekend	Vorming & Toerusting	Teamleider taakgroep V&T
5 Jeugd	20-04-2017	Jeugdwerk	Teamleider taakgroep Jeugd
6 Jonge gezinnen	geen	Vorming & Toerusting + Jeugd	Teamleider taakgroep V&T
7 Zending en evangelisatie	geen	Diaconaat & Zending	Teamleider taakgroep D&Z
8 Diaconaat	geen	Diaconaat & Zending	Teamleider taakgroep D&Z
9 Maatschappelijke betrokkenheid	geen	Diaconaat & Zending	Teamleider taakgroep D&Z
10 Financiën	geen	Beheer	Teamleider taakgroep beheer
11 Kerkenraad	geen	Kleine kerkenraad	Voorzitter (KKR)
12a Sacramenten - Doop	geen	Vorming & Toerusting	Predikant (plv teamleider taakgroep V&T)
12b Sacramenten - Heilig Avondmaal	11-2019	Diaconaat & Zending	Teamleider taakgroep D&Z
13 Samenlevings- vormen	geen	Pastoraat	Predikant (plv teamleider taakgroep Pastoraat)
14 Levenseinde	geen	Pastoraat	Teamleider taakgroep Pastoraat
15 Communicatie	08-05-2017	Publicatie & Communicatie	Teamleider taakgroep P&C
Documentbeheer visie- & beleidsplan		Moderamen	Scriba

Werkplannen

Beleidsonderdelen die verder in detail zijn uitgewerkt zijn verwoord in werkplannen (zie ook datum van oorsprong / opstellen in bovenstaande tabel). Het streven is om de werkplannen 2-jaarlijks te evalueren en tekstueel te 'verfrissen', actiehouders is de verantwoordelijke ambtsdrager / teamleider van desbetreffende taakgroep.

Afkortingenlijst

AFKORTING	BETEKENIS
bijv	bijvoorbeeld
dd	de dato (van de datum / daterend van)
ds	dominee
dss	dominees
D&Z of d&z	Diaconie & Zending
EDC	EreDienstCommissie
iom	in overleg met
ism	in samenspraak met
GKR	Grote KerkenRaad
KKR	Kleine KerkenRaad
nav	naar aanleiding van
NPV	Nederlandse Patiënten Vereniging
ntb	nader te bepalen
nvt	niet van toepassing
oa	onder andere
PKN	Protestantse Kerk in Nederland
P&C	Publicatie & Communicatie
tbv	ten behoeve van
VVB	Vaste Vrijwillige Bijdrage (kerkbalans)
V&T	Vorming & Toerusting
wdg	werkgroep doelgerichte gemeente

Bijlagen

- I. Roadmap actieplan 2021-2025
- II. Werkplan Eredienst; WPL-Eredienst-20210620
- III. Werkplan Pastoraat; WPL-Pastoraat-20250408
- IV. Werkplan Gemeente; WPL-Gemeente-JJJJMMDD
- V. Werkplan Jeugd; WPL-Jeugd-20170420
- VI. Werkplan Heilig Avondmaal; WPL-HeiligAvondmaal-201911DD
- VII. Werkplan Communicatie; WPL-Communicatie-20170508

Bijlage I – Roadmap actieplan 2021-2025

OPMERKING: bewerkbare versie actieplan als Excellijst met filters --> OneDrive(pidu)\KerkenraadGenderen\99. Visie&Beleid\Beleidsplan\ BijlageI_Actielijst.xlsx

no	taakgebied	onderdeel beleidsplan	actie	uitgangspunten / subacties	actiehouder	2022	2023	2024	2025	>2025
1	Eredienst	Eredienst	Evaluatie werkplan Eredienst; reeds uitgevoerd door EDC in het voorjaar van 2021.	WPL-Eredienst-20210620.docx (bijlage II)	Taakgroepcoördinator Eredienst	x		x		x
2	Eredienst	Eredienst	Contact EDC met werkgroepen / commissie (voorbereiding) Erediensten	In 2021 start de EredienstCommissie ((afvaardiging van) vaste leden met een “rondje” waarbij we met alle werkgroepen / commissies die bij de (voorbereiding van) de Eredienst zijn betrokken in gesprek gaan over betrokkenheid, ideeën etc. en de verdere invulling van (beleid en) werkplan. Suggestie: inventariseren thema's om tot verdieping te komen vanuit eredienst.	Taakgroepcoördinator Eredienst	x				
3	Eredienst	Eredienst	Betrokkenheid erediensten vergroten	Voorstel thema: “Hoe betrekken we mensen jong en oud die alleen online de diensten van GKG volgen?” (afstemmen met Taakgroepcoördinator Jeugd)	Taakgroepcoördinator Eredienst	x				
4	Eredienst	Eredienst	Betrekken gemeenteleden tijdens eredienst	Betrekken gemeenteleden bij lezing (lectoren) en gebed / voorbede in de dienst. (iom dss) Suggestie: delen van verhalen / (persoonlijke) verhalen	Taakgroepcoördinator Eredienst		x			
5	Eredienst	Eredienst	Eventuele uitbreiding van muzikale begeleidingsvormen.	Vanuit actie werkplan eredienst	Taakgroepcoördinator Eredienst		x			
6	Eredienst	Eredienst	Betrekken gemeenteleden bij de voorbereiding met ds van de diensten	Betreft ook gemeenteleden die niet in een soortgelijke commissie of werkgroep deelnemen.	Predikant		x			
7	Pastoraat	Pastoraat	Evaluatie werkplan Pastoraat	WPL-Pastoraat-20140405.doc (bijlage III) Dit plan wordt in het najaar van 2021 opnieuw ingevuld / Duidelijk communicatie reeds gestart: (gezamenlijke wijkavond 11 nov '21) Opstart 'pilot nieuwe opzet voorjaar 2022 evaluatie mei/jun event bijstelling: duidelijke communicatie Start nieuwe opzet Pastoraat ('in groepen') Afstemmen met relevante andere taakgroepcoördinatoren o.a. Jeugd(pastoraat) Doordenking en coaching door dominees / toerusting pastoraal werkers. → Het werkplan Pastoraat is geëvalueerd en geactualiseerd en op 8 april 2025 opnieuw vastgesteld. WPL-Pastoraat 20250408 (bijlage III)	Taakgroepcoördinator Pastoraat		x		x	B
8	Pastoraat	Pastoraat	Implementatie nieuwe werkwijze pastoraat	Op basis van ontdekkingstocht naar een passende vorm; zie evaluatie werkplan Pastoraat. → Evaluatie heeft plaatsgevonden en is verwerkt in WPL-Pastoraat 20250408	Taakgroepcoördinator Pastoraat	x	x		x	B
9	Vorming & Toerusting	Vorming en toerusting	Werkplan Vorming & Toerusting opstellen in afstemming met team (taakgroep) V&T	Organisatorisch deel: opstellen werkwijze op waarin naast o.a. leden, zittingstermijn, taken en vergaderingen ook wordt voorzien in periodieke evaluatie, overdracht en de voortgang tijdens een predikantsvacature. <u>Aandachtspunten:</u> - Werkplan Gemeente integreren in nieuw werkplan V&T - Invulling permanente educatie van de predikant(en); ook richting kerkenraad - Invulling training voor ambtsdragers (en jeugdleiders) - Groeiplan gemeente (in samenhang met het groeiplan jeugd) - Speerpunt 'jonge gezinnen' - Bestendigen Focus doelstellingen - Voortbestaan van de groeigroepen	Taakgroepcoördinator V&T	x				
10	Vorming & Toerusting	Vorming en toerusting	Opstellen in seizoen 2021-2022	Evaluatie werkplan Vorming & Toerusting	Taakgroepcoördinator V&T			x		x

11	Vorming & Toerusting	Vorming en toerusting	Aanbod V&T per seizoen; vanaf seizoen 2022-2023	Op basis van nader te bepalen uitgangspunten in nieuw op te stellen werkplan. Speerpunten: - gebed(sgroepen) - gebedsweek - onderwijzing (bijvoorbeeld: luisterend bidden of vervolg, zoals 'levend in Christus')	Taakgroepcoördinator V&T	x					
12	Vorming & Toerusting	Gemeente	Evaluatie werkplan gemeente	WPL-Gemeente-JJJJMMDD.doc (bijlage IV). Werkplan Gemeente gaat op in werkplan Vorming & Toerusting; met input vanuit KKR (platform voor alle taakgroepcoördinatoren uit de nieuwe taakgebieden)	Taakgroepcoördinator V&T	x		x			x
13	KKR	Gemeente	Aan de slag met gave gericht vrijwilligers beleid	Organisatie (vervolg) gave-markt om vraag en aanbod van gemeenteactiviteiten bij elkaar te brengen en beschikbare gave binnen de gemeente in kaart te brengen en te koppelen aan de vraag naar vrijwilligers.	Voorzitter		x	x			
14	KKR	Gemeente	Evaluatie 'vernieuwde organisatie structuur' met taakgroepen.	Evaluatie taakgerichte organisatie vanuit het perspectief van gemeente(leden).	Voorzitter		x			x	
15	Eredienst	Gemeente	Faciliteren in mogelijkheden voor persoonlijke verdieping rondom thema (diensten)	Doelstelling is dat er persoonlijke verdieping mogelijk is rondom thema(diensten); hoe wordt dat ervaren, hoe wordt er gebruik van gemaakt., hoe kunnen we dat stimuleren? In samenspraak met taakgroep Vorming & Toerusting.	Taakgroepcoördinator Eredienst	x		x			x
16	Eredienst	Gemeente	Opbouw gemeentewerk en -activiteiten na COVID-tijd	Actie ondernemen om mensen (weer) deel te laten nemen aan gemeente activiteiten en kerkgang / erediensten bezoeken. Faciliteren dat mensen (gemeenteleden en niet-gemeenteleden) na een COVID-periode van 1,5 / 2 jaar weer geactiveerd worden om gezamenlijk geloof te belijden en uit te dragen in woon- en werkomgeving. In samenspraak met taakgroep Vorming & Toerusting.	Taakgroepcoördinator Eredienst	x	x				
17	Moderamen	Gemeente	Gemeente breed onderzoeken mogelijkheden voor meer intensieve samenwerking met Hervormde gemeente in Genderen.	Huidige samenwerking koesteren. Nauw contact tussen voorzitters en predikanten vanuit COVID-tijd en samen optrekken in- en rondom digitale erediensten. Faciliteren platform / ontmoeting* gemeenteleden, waar vanuit initiatieven voor intensievere samenwerking kunnen ontstaan. *) Doel is om gedachten en ideeën van gemeenteleden van de beide kerken 'op te halen' over hoe we de komende jaren de samenwerking verder vorm willen geven.	Voorzitter	x	x	x	x	x	
18	Moderamen	Gemeente	Verkennen mogelijkheden samenwerking tussen Gereformeerde kerk Genderen, Hervormde gemeente Genderen en Hervormde gemeente Eethen / Drongelen.	In navolging op de samenwerking tussen de 3 kerken in het focus traject en de onderlinge samenwerking tussen de predikanten van de 3 kerken willen we invulling geven aan de uitnodiging om op moderamen niveau eventuele samenwerking te verkennen.	Scriba	x	x				
19	Jeugdwerk	Jeugd	Nieuwe opzet werkplan jeugd; evaluatie werkplan Jeugd	WPL-Jeugd-20170420.docx (bijlage V)	Taakgroepcoördinator Jeugdwerk	x		x			x
20	Jeugdwerk	Jeugd	We geven de jeugdwerkers meer verantwoordelijkheid	Zie subacties a t/m d in beleidsplan: a) alle groepen zijn zelfsturende teams b) de groepen maken gebruik van de 2x per jaar aangeboden vorming en toerusting c) we activeren de jeugdwerkers om inhoudelijk en persoonlijk contact te onderhouden met de jeugdigen van hun groep d) we stimuleren de geledingen om out of the box te denken en hiermee aan de slag te gaan	Taakgroepcoördinator Jeugdwerk		x	x	x		x

21	Jeugdwerk	Jeugd	Wij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkplannen	Zie subacties a t/m d in beleidsplan: a) wij schuiven 2x per jaar aan bij een vergadering om het beleid te toetsen met de praktijk b) de teams bezoeken 2x per jaar elkaars vergaderingen om ideeën uit te wisselen c) we zorgen dat de teams gebruik maken van elkaars kunde en dat ze daarin samenwerken d) wij zijn het klankbord bij vragen en problemen en stellen ons daar actief in op	Taakgroepcoördinator Jeugdwerk	x	x	x	x	x
22	Jeugdwerk	Jeugd	Wij zetten een 4tal nieuwe geledingen op om meer betrokkenheid bij de gemeente te creëren	Zie subacties a t/m d in beleidsplan: a) wij zetten een jeugdraad op; een jeugdraad bestaat uit jeugdigen die meepraten en denken over jeugdzaken. Ze zijn de oren en ogen namens de jeugd b) wij zorgen voor overkoepelende activiteiten; naast de bestaande uitjes die georganiseerd worden door de geledingen willen we activiteiten aanbieden. Uitjes naar de Pomp, Christelijke evenementen, The Hunt, Paaschallenge etc. c) wij zetten een jeugdpastoraal team op. Volwassenen die oog hebben voor de jeugd, ze aanspreken, met ze afspreken en aanspreekpunt voor ouders zijn. d) teamtoerusting; Overkoepelend toerustingsaanbod voor jeugdwerkers, jeugdigen en ouders.	Taakgroepcoördinator Jeugdwerk			x	x	x
23	Jeugdwerk	Jeugd	We maken de diensten aantrekkelijker voor de jeugd	Zie subacties a t/m f in beleidsplan: a) we nemen zitting in de eredienstcommissie om de jeugd goed onder de aandacht te brengen b) we hebben nauw contact met de predikanten over de invulling/opzet van de dienst c) we geven de KND en crèche zichtbaardere betere plaats binnen de dienst d) dienst/liturgie wordt begrijpelijker gemaakt voor de jeugd e) wensen en behoeften van jeugdigen worden geïnventariseerd en geïntegreerd in de diensten f) we zoeken samen met de geledingen naar nieuwe vormen van kerkzijn	Taakgroepcoördinator Jeugdwerk	x	x	x	x	x
24	Vorming & Toerusting	Jonge gezinnen	Speerpunt bij samenstelling werkplan vorming & toerusting	Zie actie opstellen werkplan vorming & toerusting In nauwe samenwerking met taakgroep Jeugdwerk	Taakgroepcoördinator V&T	x				
25	Diaconaat & Zending	Zending en evangelisatie	Organisatie openlucht diensten in de zomer Zichtbaar in dorp en omgeving (event rondom christelijke feesten, zoals Kerst, Pasen of Hemelvaart / Pinksteren)	Als erfgoed vanuit COVID-periode samenwerking zoeken met werkgroep-19 en verankeren in preekrooster. Aandachtspunt: Locatie meer zichtbaar maken; meer naar buiten treden , laagdrempelig en ruim communiceren / uitnodigen. → Besloten 11-03-2025 te stoppen met de openlucht-buitendiensten.	Taakgroepcoördinator D&Z	x	x	x	x	x
26	Diaconaat & Zending	Diaconaat	Jeugdclub en zending verbinden	In afstemming met taakgroep jeugdwerk - Vertellen over zendingswerk - Met jeugd sparen / spaaractie Aandachtspunt: "Hoe denkt jeugd zelf over verbinding met zending"	Taakgroepcoördinator D&Z		x			
27	Diaconaat & Zending	Diaconaat	Slogan 'Dienen, Delen, Doen' handen en voeten geven binnen- en buiten de gemeente.	Opstarten diaconaal project waarbij het hele dorp en gemeente wordt betrokken. Suggestie: eventueel nieuw project, met beperkte duur. Opfrissen nodig (ipv Oekraïne) nieuw initiatief. Suggestie: klussendienst / boodschappendienst nieuw leven inblazen.	Taakgroepcoördinator D&Z		x	x		
28	Diaconaat & Zending	Diaconaat	Publicatie over wat er beschikbaar is voor mensen in 'armoede'	Bekendheid geven dat er middelen beschikbaar zijn en via welke contacten / contactpersonen. Suggestie: Personen die de weg wijzen naar bijvoorbeeld WMO	Taakgroepcoördinator D&Z	x				

29	Diaconaat & Zending	Diaconaat	Collecterooster wat past binnen het streven om minimaal 1 collecte per deinst te bestemmen voor diaconie of ZWO.	Hiervoor is afstemming met taakgroep beheer reeds opgepakt en wordt verder in samenwerking tussen diaconie en college van kerkrentmeesters verder vormgegeven.	Taakgroepcoördinator D&Z	x	x	x		
30	Diaconaat & Zending	Maatschappelijke betrokkenheid	Deelnemen aan overleg met burgerlijke gemeente Altena	Nu vanuit initiatief gemeente Altena een jaarlijkse bijeenkomst. Aandacht aan besteden; via afvaardiging.	Taakgroepcoördinator D&Z	x	x	x	x	x
31	Beheer	Financiën	Financieel beleid met ruimte voor 1 fulltime (100%) predikant.	- VVB voorziet zo veel mogelijk in de dekking van alle vaste kosten → dec 2025 is besloten om de 3 ^e collecte (Kerk) (voorlopig) te stoppen - Financiële situatie gemeente wordt gedurende het jaar in begrijpelijke taal gecommuniceerd. → Dit krijgt miv jan 2026 extra aandach	Taakgroepcoördinator Beheer	x	x	x	x	x
32	Beheer	Financiën	Groene kerk / digitalisering	- Onderzoek digitaal collecteren (gebruik contant geld uitfaseren) / inzet kerk-app ism taakgroepen D&Z en P&C. - Onderzoek naar mogelijkheden in het streven naar CO2 neutraal	Taakgroepcoördinator Beheer			x		
33	Beheer	Financiën	Instandhouding gebouwen en terrein	- Meerjaren onderhoudsplan onderhouden - Gemeenteleden stimuleren om als vrijwilliger bij te dragen aan onderhoud van gebouwen het terrein van de kerk. - Onderzoek mogelijkheden om kerk open te stellen voor meer dan diensten.	Taakgroepcoördinator Beheer	x	x	x	x	x
34	GKR	Kerkenraad	Jaarlijkse bezinning en teambuilding	Onderdeel van vernieuwde organisatie structuur in de vorm van een kerkraadsdag in juni/juli. Organisatie voor en door ambtsdragers die samen de GKR vormen.	Voorzitter	x	x	x	x	x
35	Moderamen	Kerkenraad	Implementatie vernieuwde organisatie structuur	Implementatieplan opstellen (opdracht GKR aan moderamen) Implementatie ‘restpunten’ bewaken; na ingangsdatum Documentatie afronden als naslagwerk	Voorzitter	x	x			
36	KKR	Kerkenraad	Evaluatie vernieuwde organisatie structuur	Vanuit meervoudig perspectief: - als ‘aansturingsmodel’ - van ambtsdragers en diverse ambtsdragerstaken - van commissies en individuele gemeenteleden	Voorzitter	x	x		x	
37	KKR	Kerkenraad	Taakomschrijving ambtsdragers aanpassen / aanvullen ‘plaatselijke regeling’	Taakomschrijving toespitsen op praktijk, na implementatie vernieuwde organisatie structuur. Nader beschouwing van de invulling van ‘ambtsdrager van dienst’ (ouderling van dienst en diaken van dienst).	Voorzitter	x	x			
38	Moderamen	Kerkenraad	Jaargesprek predikant(en)	Jaarlijks evaluatie moment met predikanten.	Scriba	x	x	x	x	x
39	Vorming & Toerusting	Sacramenten - Doop	Nadenken en verdiepen: ‘opdragen / zegening van kinderen’.	In navolging van verdieping mbt ‘volwassen doop door onderdompeling’ → “Het ‘zegenen (van kinderen)’ zal met ingang van 19-06-2025 mogelijk zijn naast de doopraktijk in onze gemeente, met de volgende uitgangspunten:. (besluit GKR 19-06-2025)	Voorzitter	x	x		B	
40	Vorming & Toerusting	Sacramenten - Doop	Nadenken en verdiepen: ‘overdopen / herdopen’	In navolging van verdieping mbt ‘volwassen doop door onderdompeling’ Bijvoorbeeld: als volwassene overdopen door onderdompeling als ook de kinderdoop is ontvangen. → “Herdopen is en blijft <u>niet</u> mogelijk in onze gemeente (besluit GKR 19-06-2025)	Voorzitter	x	x		B	
41	Diaconaat & Zending	Sacramenten - Heilig Avondmaal	Evaluatie werkplan Heilig Avondmaal.	WPL-HeiligAvondmaal-201911DD.doc(bijlage VI).	Taakgroepcoördinator D&Z	x		x		x
42	Diaconaat & Zending	Sacramenten - Heilig Avondmaal	Impact vorm van viering na ervaringen in Corona-tijd (2020/2021).	Individuele kleine bekertjes. Thuisviering; alleen voor zieken / ouderen die niet meer naar de kerk kunnen komen of bredere doelgroep?	Taakgroepcoördinator D&Z	x				

43	Diaconaat & Zending	Sacramenten - Heilig Avondmaal	Onderzoeken en verdiepen in ander vormen van viering.	Zie ook werkplan die andere vormen van viering mogelijk maakt.	Taakgroepcoördinator D&Z		x			
44	Diaconaat & Zending	Sacramenten - Heilig Avondmaal	Verdieping deelname ‘kinderen aan Heilig Avondmaal’	Verdieping onder begeleiding van predikant(en). Praten over avondmaal in het gezin; suggestie in groeigroepen? (afstemming met taakgroep V&T)	Taakgroepcoördinator D&Z					x
45	Vorming & Toerusting	Samenlevingsvormen	Verdieping met betrekking tot het (in)zegenen van relaties van mensen van gelijk geslacht en de bevestiging van alternatieve samenlevingsvormen.	Verdieping onder begeleiding van de predikant. Uitgangspunt vorige beleidsplan (2016-2020): niet mogelijk om (in)zegenen van relaties van mensen van gelijk geslacht en de bevestiging van alternatieve samenlevingsvormen → na heroverweging door MR is dit punt vervallen: Besluit Kkr 13 jan 2026	Predikant				x	
46	Pastoraat	Levenseinde	Uitwerken beleid naar werkplan Bezinning over: 1.) Voltooid leven 2.) Euthanasie 3.) Begraven / cremieren	Keuze maken en tijdpad bepalen Afstemmen met taakgroep V&T en dominees Bezinning in vorm van thema-avonden? Suggestie voor deskundige spreker bijv. NPV(zorg)? → Voorbereiding voor bezinning is gestart nov 2025:	Taakgroepcoördinator Pastoraat			x		x
47	Publicatie & Communicatie	Communicatie	Evaluatie werkplan communicatie Suggesties: - Missionaire kans (bijvoorbeeld maandblad in copy bij alle adressen of 6x per jaar kaartvorm in dorp; startweekend, eventueel VBW, Kerst, Pasen, Hemelvaart/Pinksteren, Zomervakantie) - Kerkapp (in combinatie met collecteren en overige financiële zaken) - Website vernieuwen; aantrekkelijk voor externe bezoekers	- WPL-Communicatie-20170508.doc (bijlage VII). - Website actueel maken; gereed voor gebruik vanaf mobiele devices (telefoon/tablet) - Nieuwsbrief digitaal ipv afdruk (afdruk uitfaseren; steeds kleinere groep / enkeling die écht niet digitaal zijn)	Taakgroepcoördinator P&C	x		x		x
48	Publicatie & Communicatie	Communicatie	Beleid, visie en missie meer zicht- / tastbaar maken voor (jonge) gemeenteleden.	Suggestie: Maak samenvatting beleidsdocument op 1 A4-tje met plaatjes. Verbeelding van de missie in de hal van de kerk (met QR-code naar samenvatting / actielijst). Berichten over status diverse acties uit actielijst (tijdens gemeenteavond/jaarvergadering én digitale middelen....	Taakgroepcoördinator P&C	x		x		x
49	Visie	ALLEN	Visie meer specifiek maken voor Gereformeerde kerk Genderen	Suggestie: Verder oppakken vanuit traject GKR 2019 rondom thema: "kerk in 2040" Aandachtspunt: Niet vergeten omdat het niet één actiehouders betreft maar alle taakgroepcoördinatoren van de taakgroepen. Formuleren mag ontstaan binnen de taakgroepen van en met gemeenteleden.	ALLE TAAKGROEPCOÖRDINATOREN + PREDIKANT(EN) → Toch iemand vragen als ‘trekker’			x	x	

- *Taakgroepcoördinator: dit is de ambtsdrager die de coördinatie oppakt van een taakgebied (zie nieuwe organisatie structuur d.d. 1-1-2022) en als verbindende factor zitting heeft in de KKR.*
- Bij vacante periode geldt voor acties van predikant dat een nieuwe actiehouders wordt benoemd vanuit desbetreffende taakgroep (initiatief voor het benoemen van een plaatsvervangend actiehouders is aan de taakgroepcoördinator van desbetreffende taakgroep na afstemming binnen KKR).

Bijlage II – WPL-Eredienst-20210620

Beleid en Werkplan Eredienst

Visie: (ongewijzigd)

God wil door Zijn Geest ons als gemeente ontmoeten in de eredienst. Heel deze samenkomst is er op gericht om God te eren en Hem en elkaar te ontmoeten. De bijbelgetrouwe woordverkondiging, waar het levend getuigenis van God in doorklinkt, geeft richting in ons dagelijks leven.

Beleid: (tov vorige werkplan tekstueel aangepast aan actualiteit)

In de eredienst staat God centraal.
De prediking is gericht op Jezus en de levensvernieuwende werking van de Heilige Geest. Het Woord van God wordt zodanig gebracht en uitgelegd dat het toepasbaar is in het dagelijks leven. De eredienst sluit aan bij de belevingswereld van gemeenteleden, in alle leeftijdsgroepen. De Kindernevendienst wordt actief betrokken bij de eredienst. In een kindermoment worden beide diensten aan elkaar verbonden.
In de erediensten is er een goed evenwicht tussen onderwijs en beleving.
Er wordt standaard gebruik gemaakt van de Nieuwe Bijbelvertaling, terwijl er ruimte is voor andere vertalingen.
Er wordt hoofdzakelijk gezongen uit het Liedboek voor de kerken (1973), Opwekkingsliederen en het Nieuwe Liedboek (2013). Andere bundels zijn eveneens mogelijk, op keuze door de voorganger. De bijzondere diensten zijn gericht op doelgroepen. Tijdens deze diensten is er meer vrijheid op het gebied van liturgie en muzikale begeleiding.
Participatie van gemeenteleden in de diensten wordt gestimuleerd.
Voor en na de dienst is er gelegenheid om pastorale zorg te ontvangen.
De organisatie van de verschillende (aspecten van de) erediensten wordt in opdracht van en in samenwerking met de kerkenraad gecoördineerd door een Eredienstcommissie, het centrale orgaan waarbinnen verschillende werkgroepen en verantwoordelijken voor de erediensten deelnemen en met elkaar overleggen.
De Eredienstcommissie bezint zich op onderdelen van de liturgie en geeft hierover gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad. Deze werkgroep gaat op in Eredienstcommissie)

Speerpunten voor de komende jaren: (Zelfde als eerste werkplan, volgorde gewijzigd)

1. In de eredienst worden de verschillende generaties meer met elkaar verbonden.
2. In de eredienst nemen meer gemeenteleden meer actief deel.
3. In de eredienst wordt duidelijker de verbinding gelegd tussen de Bijbel en het dagelijks leven.

Bij de speerpunten:

1. Het lichaam van Christus bestaat uit mensen van 0 tot 100 jaar oud. De generaties vormen samen dit lichaam. De oudere generatie krijgt de opdracht de volgende mee te nemen en in te wijden in de leer en wandel van het geloof (zie bijv. Deut. 6: 6-9). Wij kunnen onze kinderen het geloof niet geven maar wel voorleven. De eredienst is de plek waarin alle generaties aanwezig zijn en dus ook allemaal aangesproken horen te worden op hun leven met God. Vervolgens is het de bedoeling dat de verschillende generaties ook naar elkaar luisteren en elkaar aanvullen en dienen met hun gaven en talenten. Dit is een grote uitdaging voor predikant, Eredienstcommissie en gemeente, maar wel één die wij serieus moeten aangaan.
➔ Hoe generaties meer verbinden rond / door middel van de erediensten.?
2. Wij geloven in het ambt aller gelovigen. Er is geen hiërarchie in de kerk, wel onderscheiden gaven en taken. De eredienst is de hoofdtak van de predikant en de verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Dit sluit niet uit dat daar anderen bij betrokken mogen worden. Wanneer de gemeente deelt in de verantwoordelijkheid voor de eredienst, in het nadenken daarover en het uitvoeren daarvan, zal ze meer betrokkenheid voelen en minder enkel consumeren.
➔ Bijv. basisbeginselen van “gemeente diensten” evalueren / actualiseren / revitaliseren en concretiseren voor de komende jaren
3. De eredienst is de plek waar wij als Lichaam van Christus bij elkaar komen om God en elkaar te ontmoeten, door Zijn Woord geïnspireerd en getransformeerd te worden, zodat wij de wereld in kunnen met wat wij ontvangen hebben van Hem. Dit betekent dat het dagelijks leven en de zondag niet twee verschillende werelden zijn maar dat...:
 - a. ...de wereld meekomt de eredienst in: wat wij beleefd hebben, de vragen en zorgen die wij hebben mogen er zijn en krijgen een plek in prediking en liturgie. Leer en leven worden verbonden aan elkaar.
 - b. ...de eredienst meegaat de wereld in: door wat wij gehoord hebben, een antwoord, een bemoedigende boodschap, een loflied in ons hart, kunnen wij ons werk/studie/gezin op een andere manier instappen, gegroeid in ons geloof, versterkt in ons doen en laten.➔ Gaat goed. Continueren

Concrete actiepunten: (deels overgenomen uit eerder werkplan)

1. In 2021 start de EredienstCommissie ((afvaardiging van) vaste leden met een “rondje” waarbij we met alle werkgroepen / commissies die bij de (voorbereiding van) de Eredienst zijn betrokken in gesprek gaan over betrokkenheid, ideeën etc. en de verdere invulling van beleid en werkplan.
2. Voorstel thema: “Hoe betrekken we mensen jong en oud die alleen online de diensten van GKG volgen?”
3. Betrekken gemeenteleden bij lezing (lectoren) en gebed / voorbede in de dienst.
4. Eventuele uitbreiding van muzikale begeleidingsvormen.
5. ...

Bijlage III – WPL-Pastoraat-20250408

Pastoraat

Visie

In navolging van Jezus tonen we als gemeente onze pastorale / herderlijke zorg in liefde voor- en omzien naar elkaar, zowel in blijde als droevige omstandigheden. Deze roeping geldt voor ieder gemeentelid. Daarbij vervullen predikant en wijkouderlingen een centrale rol in het pastoraat.

Beleid

Geestelijk gezien spreekt de Bijbel bij pastoraat over herderlijke zorg. Dat heeft de volgende kenmerken:

- dat Jezus door jou verbinding mag maken met de ander, leidt tot omzien naar die ander;
- dat je tijd neemt voor de ander, om die te horen, te zien, te leren kennen en lief te hebben;
- dat de kwetsbare relatie die ontstaat, veilig is voor de persoon aan wie pastoraat wordt verleend.

Het verschil met humanistische zorg is dat het geloofsgesprek uitgangspunt is.

Binnen de gemeente is de sfeer veilig en vertrouwd zodat gemeenteleden zich open en kwetsbaar durven op te stellen en persoonlijke verhalen vertellen. Dat kan meer kwetsbaarheid en openheid teweeg brengen.

Pastoraat is breder dan bezoeken door ouderlingen. De gemeente biedt een stimulerende omgeving voor het inhoudelijke en verdiepende gesprek op bestaande en nieuwe momenten, b.v. in één op één contacten of kleine groepen.

Het huisbezoek heeft een waardevolle signaalfunctie. Er vindt een bezinning plaats op het huisbezoek in het kader van pastoraat. De kerkenraad zet zoveel mogelijk in op erediensten die het persoonlijk leven raken en het gesprek daarover stimuleren. Zulke erediensten zijn een stimulans voor het pastoraat.

Werkplan

Tijdspad / colofon:

- | | |
|--|------------------|
| • Concept V1 opgesteld | (februari '25) |
| • Bespreken Concept V1, 2 en 3 met direct betrokkenen/actiehouders | (maart '25) |
| • Aanpassen Concept → Concept V4 | (eind maart '25) |
| • Concept V4a bespreken en vaststellen Kerkenraad GKR | (8 april '25) |
| • Definitief maken werkplan | (9 april '25) |
| • Tekstuele up-date werkplan incl. bijlagen met acties en prioritering | (5 december '25) |

A. Huidige bestaande pastorale activiteiten en/of activiteiten die direct of indirect een link hebben met pastoraat:

1. Bezoekwerk (gezinspastoraat)
2. Prediking
3. Gemeentegroepgroepen
4. Welkom voor de dienst
5. Koffie drinken na de dienst (i.c.m. persoonlijke voorbede)
6. Gebedswerk
7. Seniorenpastoraat
8. Jeugdpastoraat (i.o.)
9. Ziekenzalving

Plaats in de kerkenraad.

Sinds 2021 is de kerkenraad opgedeeld in 7 taakgroepen met elk een Taakgroep Coördinator (TGC).

De Taakgroep Coördinator Pastoraat is verantwoordelijk voor het pastoraat en stemt in de (kleine) kerkenraad de pastorale zaken af met de andere kerkenraadsleden.

Twee of drie keer per jaar is er een overleg met alle betrokkenen binnen het pastoraat.

A.1 Bezoekwerk (gezins-)pastoraat

1.1 Wijkindeling

Onze gemeente is verdeeld in 6 wijken:

- Buitenwijk-Noord
- Buitenwijk-Zuid
- Centrumwijk
- Torenwijk
- Hoef- & Bulkwijk
- Westerwijk

De Buitenwijken functioneren als een team.

Elke wijk heeft een wijkteam en bestaat uit minimaal:

Eén wijkouderling

Eén senioren-ouderling

Eén diaken

Meerdere pastoraal bezoekers en contactzusters

Bestaande activiteiten:

Binnen het wijkteam is een verdeling gemaakt van adressen. Hierin wordt verschil gemaakt tussen pastorale bezoeken en contactbezoeken. *Verantwoordelijk: wijkouderling of wijkdiaken.*

De wijklijsten worden periodiek, minimaal 1 per jaar, via de scribe / TGC Pastoraat aangeleverd vanuit LRP.

Nieuwe actie:

- XXX

1.2 Taakverdeling

Bestaande activiteiten:

De wijkouderling is lid van de kerkenraad (GKR). Hij/zij coördineert en stuurt het pastorale bezoekwerk in de wijk aan en brengt verslag uit aan de TGC-pastoraat / kerkenraad.

De wijkdiaken is lid van de kerkenraad (GKR). Hij/ zij coördineert en stuurt contactbezoeken aan.

Brengt verslag uit aan de TGC Diaconaat / kerkenraad.

De leden van het team hebben met de hen toegewezen adressen regelmatig contact (meerdere keren per jaar) of brengen een pastoraal (zo mogelijk (twee) jaarlijks) bezoek.

De ouderling en diaken beleggen wijkteambijeenkomsten.

Regelmatig (standaard maandelijks, zo nodig vaker) mail of telefonisch overleg tussen TGC /predikanten en wijkouderlingen over bijzonderheden, bezoek zieken en dergelijke. (dit past goed in de (huidige) cyclus van berichtgeving in de nieuwsbrief.

Twee keer per jaar vindt er toerusting plaats voor alle wijkteams op een gezamenlijke wijkavond.

(verantwoordelijk: predikanten en wijkouderlingen) zie ook B3. Op deze avonden wordt tegelijk mogelijkheid gegeven om bijzonderheden uit de wijk te bespreken met elkaar.

Nieuwe actie:

- *In (het najaar van) 2025 wordt er een taakomschrijving gemaakt voor de diverse functies binnen het wijkteam. Daarnaast wordt er een jaarplanning gemaakt. Beide worden gepresenteerd op de eerste gezamenlijke wijkavond. Mei/juni? Actie: predikanten /TGC /wijkouderlingen/-diakenen*
- (indien vacatures ontstaan: Werven leden pastoraal-en contactteams: Elk voorjaar: **Actie MR en (G)KR**
A1.2A

Aandachtspunten:

- Nadenken over **hoe** we gemeenteleden benaderen en zorg kunnen dragen dat bezetting van de teams op peil komt/blijft. **Actie MR en (G)KR (of werkgroepje vormen)** **A1.2B**
- Communiceren wat gemiddeld aantal adressen is waar voor men zorg draagt. Per wijk zijn er 60-70 adressen,. De onderverdeling in de wijk door het wijkteam. Hierin kan/mag afgeweken worden van gemiddelde, afhankelijk van mogelijkheden/wensen. Wat is voor jou acceptabel? **A1.2C**

1.3 Regulier (jaarlijks/tweejaarlijks) bezoekwerk

Bestaande activiteiten:

De ouderling en/of pastorale bezoeker brengen aan de hen toegewezen adressen (twee-)jaarlijks. een bezoek. Bij dit bezoek zal het geloofsgesprek uitgangspunt zijn. Er is oprechte aandacht en zorg voor de gemeenteleden die bezocht worden. Hierin worden alle huisgenoten zoveel mogelijk betrokken. Wanneer er bijzonderheden gesignaleerd worden zal dit besproken worden met de coördinerend ouderling, TGC-pastoraat of predikant. Zo nodig wordt een vervolgspraak gemaakt, of er wordt verwezen naar jeugdpastoraat en/of crisispastoraat. De wijkouderling, TGC-pastoraat of predikant overleggen zo nodig. De bezoekbroeders/zusters doen verslag aan de wijkouderling.

De contactbezoeken worden gebracht onder verantwoordelijkheid van de wijkdiaken. Uitgangspunt bij deze bezoeken is het contact en omzien naar elkaar bevorderen. Ook van deze bezoeken wordt verslag gedaan aan de diaken. Wanneer bijzonderheden gesignaleerd worden, worden deze gerapporteerd aan de wijkdiaken en deze zal zo nodig hierin actie ondernemen. De contactzusters zijn de 'ogen en oren' van de wijkteams.

Verantwoordelijk: wijkouderling

Nieuwe acties:

- Hoe houden we zicht op mensen die dreigen af te haken/minder zichtbaar zijn.

Verantwoordelijk: wijkouderling A1.3

Aandachtspunten: ...

1.4 Bezoek bij crisis: sterfgevallen, ziekte, psychische problemen, echtscheiding, conflicten, werkloosheid, trauma's enz.

Bestaande activiteiten:

In alle bovenstaande of soortgelijke situaties wordt door de wijkouderling en/of predikant verschillende keren een bezoek gebracht (in overleg). Hierin zal vanuit de Bijbel pastorale ondersteuning gegeven worden. Zo nodig wordt doorverwezen. *Verantwoordelijk: wijkouderling*

1.5 Bezoek nieuw ingekomen gemeenteleden

Bestaande activiteiten:

Nieuw ingekomen gemeenteleden worden zo spoedig mogelijk bezocht met een welkomst bloemetje. Hierna brengt de wijkouderling/bezoekbroeder/-zuster op korte termijn een bezoek om kennis te maken. Een informatiepakket (infobulletin/jaarverslag/laatste nieuwsbrief) is te verkrijgen via de scriba. (ook digitaal te verkrijgen. (Relatie met CvK ivm protocol nieuwe leden) *Verantwoordelijk: wijkouderling A1.5 Prio 1*

1.6 Bezoek aan gemeenteleden die randkerkelijk dreigen te worden / lidmaatschap op (willen) zeggen

Bestaande activiteiten:

Extra aandacht en zorg wordt gegeven aan gemeenteleden die dreigen af te haken. Wanneer leden aangeven hun lidmaatschap op te zeggen, zal er een afrondend gesprek worden georganiseerd door de wijkouderling.

Verantwoordelijk: wijkouderling.

Nieuwe actie:

- Hierover nog een keer doorspreken /ontwikkeling volgen: **Actie** wijkouderlingen

Verantwoordelijk: wijkouderling A1.6 Zie ook A1.3

1.7 Bezoek bij geboorte, huwelijk, doop, belijdenis, jubileum enz.

Bestaande activiteiten:

Bij geboorte en jubileum zal op korte termijn een bezoekje gebracht worden door een lid van het contactteam. Deze zal ook zorgen voor een presentje.

Rond doop, belijdenis en huwelijk zullen de predikant en wijkouderling hierin begeleiding geven, door middel van bezoek en gesprek. Zo mogelijk doorverwijzen naar catechese, doop- en huwelijks catechese (pre-)Marriage Course) . *Verantwoordelijk: wijkouderling A1.7A*

Nieuwe actie:

Doopcatechese, huwelijks catechese opnemen in werkplan VET: *Verantwoordelijk: TGC VET A1.7B*

1.8 Bezoek bij oudere en/of eenzame gemeenteleden / gemeenteleden die diensten niet meer kunnen bezoeken

Bestaande activiteiten:

Extra zorg en aandacht zal er zijn voor bovenstaande gemeenteleden door extra bezoeken en het bezorgen van de Elisabeth(-bode). Het laatste is een taak van leden van het contactteam. Verder is een goede

onderlinge afstemming nodig tussen de verschillende disciplines om regelmatig bezoek te waarborgen.

Verantwoordelijk: wijkouderling iom senioren-ouderling.

In 2023 is een beschrijving gemaakt voor de senioren-ouderlingen (bijlage. 20230608 Senioren pastoraat)

1.9 Wijk- en/of thema-avonden

Bestaande activiteiten:

Binnen het wijkteam wordt afgesproken of en hoe vaak wijk- of thema-avonden gehouden zullen worden. De coördinatie berust bij de TGC Pastoraat. Thema's worden afgestemd met TGC VET.

Wijkavonden: *Verantwoordelijk: wijkouderling iom TGC Pastoraat (voor gezamenlijke activiteiten)*

Thema-avonden: *Verantwoordelijk: TGC VET iom TGC Pastoraat*

1.10 Pastorale team

Bestaande activiteiten:

Wanneer er sprake is van problematiek die de deskundigheid en/of draaglast van de wijkouderling te boven gaat, kan een beroep gedaan worden op de predikant of het pastorale team. Gemeenteleden met een pastorale toerusting/opleiding kunnen een langer durend traject in gaan in dit soort situaties. Eén en ander zal altijd in overleg en goede afstemming gebeuren.

Let op discretie!! → Streven naar een regionale opzet i.v.m. anonimiteit. *Verantwoordelijk: TGC Pastoraat*

Prio laag A1.10

1.11 Doorverwijzing

Bestaande activiteiten:

Bij specifieke problematiek wordt doorverwezen naar instanties die hiervoor de deskundigheid in huis hebben. Denk aan psychiatrische problematiek, schulden, trauma's, mishandeling, misbruik en/of verwaarlozing, ernstige persoonlijkheidsproblematiek, verslaving enz.

In situaties waar kinderen in enige mate in een onveilige situatie verkeren, of hiervan een vermoeden is, zal het gesprek aangegaan worden met betreffende gezin/ouders en aangemoedigd worden om hulp te zoeken.

Ook kan verwezen worden naar de externe vertrouwenspersonen

Verantwoordelijk: wijkouderling altijd in overleg met predikant / TGC Pastoraat

A.2. Prediking

In te vullen in overleg met predikanten:

- Overleg met predikanten over thema's voor prediking:
 - de plaats en het belang van gebed en ziekenzalving.
 - ouderen-problematiek (dementie, eenzaamheid)
 - levenseinde
 - NTB (per seizoen een keuze maken)

Verantwoordelijk: Predikant / TGC VET / TGC Pastoraat / TGC Diaconie **A.2.**

A.3. Gemeentegroepgroepen

Bestaande activiteiten:

De groepgroepen komen tijdens het winterseizoen tweewekelijks bij elkaar. In de groepgroepen staat groeien in geloof, gemeenschap en getuigenis centraal. In kleine groepen wordt het geloofsgesprek gevoerd rond een Bijbels thema. Naast geloofsopbouw is het omzien naar elkaar in deze groepen van belang en zal dit vanuit het pastoraat bevorderd en aangemoedigd worden. Pastoraat wordt gezien als 'bijvangst' in de groepgroep. (zie ook werkplan Vorming & Toerusting (VET). Door diversiteit in het aanbod V&T ontstaat een zekere mate van roulatie. *Verantwoordelijk: TGC VET / Wijkouderling.*

Aandachtspunt:

- Doelstelling van groepgroepen? **Actie:** Helder formuleren van de doelstelling. *TGC VET* **A.3A**
- Hoe onderling pastoraat binnen groepgroepen bevorderen?. *TGC VET / Wijkouderling* **A.3B**

A.4. Koffie drinken na de dienst

Bestaande activiteiten:

Regelmatig is er gelegenheid om na de dienst met elkaar koffie te drinken. Het koffiedrinken na de dienst is bedoeld om het onderlinge contact en het omzien naar elkaar te stimuleren. Daarnaast willen we vanuit het pastoraat het geloofsgesprek aanmoedigen.

De Wijkteams organiseren eenmaal per jaar een ontmoeting voor de gemeenteleden van hun wijk na een (ochtend-)dienst.

Verantwoordelijk: wijkouderling. Betrekken: Zaal: Kusterscoördinator; Koffierooster: Arja de Ruiter

Aandachtspunten:

Zie bij nieuw en/of te ontwikkelen activiteiten: B4.

A.5. Welkom voor de dienst

Bestaande activiteiten:

Elke dienst zijn twee kerkenraadsleden ingeroosterd om bezoekers welkom te heten. Er is eveneens een overzicht van gemeenteleden voor de welkomstdienst. Indien er een gemeentelid voor welkomstdienst aanwezig is treedt een kerkenraadslid terug.

Bij het welkom wordt zo mogelijk en voor zover bekend is, aandacht besteed aan gasten en aan mensen die wellicht extra aandacht en zorg nodig hebben.

Aandachtspunten: Bovenstaande is fysiek qua tijd bijna niet mogelijk voor alle bezoekers. Zo mogelijk na de dienst aanspreken.

Najaar 2025: Nadenken over hand geven (door voorganger en Ovd) bij uitgaan van de kerkdienst.

Verantwoordelijk: MR iom TGC Eredienst? A.5

A.6. Gebedswerk

Bestaande activiteiten:

Het voor en met elkaar bidden wordt gestimuleerd. Voor de diensten kunnen specifieke gebedswensen doorgegeven worden aan predikant/scriba en/of KR leden. Ook kunnen gebedsonderwerpen doorgegeven worden aan deelnemers aan de gebedsgroep. (zie ook werkplan Vorming en toerusting)

Organiseren jaarlijkse gebedsweek in samenwerking met Hervormde Gemeente: Loopt

Verantwoordelijk: TGC VET

A.7. Jeugdpastoraat (voor leeftijd tot 25 jaar en nog niet zelfstandig wonende)

Bestaande activiteiten:

Het pastoraat voor de jeugd is in eerste instantie een taak voor de jeugdouderlingen. De predikant en wijkouderlingen hebben als taak jongeren en kinderen ook zoveel mogelijk te betrekken in de huisbezoeken en een open oor en oog te hebben voor hen. Zij hebben minimaal één keer per jaar, maar zo nodig vaker overleg met de jeugdouderlingen om te komen tot een zo breed en goed mogelijke zorg voor kinderen en jongeren. (zie ook werkplan jeugd). Voorjaar 2025. **Actie:** overleg jeugdouderlingen) *Verantwoordelijk:* In definitieve versie: samenvatten bovenstaande: *TGC Pastoraat/ wijkouderling / iom TGC Jeugd A.7A*

Nieuwe actie:

- Binnen elk wijkteam is één persoon verantwoordelijk voor de jeugd, bij voorkeur een (jeugdig.?) bezoeker die hart heeft voor de jeugd.) *A.7B Prio Laag*

A.8. Ziekenzalving

Bestaande activiteiten:

Gemeenteleden kunnen een verzoek indienen voor ziekenzalving (Jac.5:13-17). De kerkenraad zal hierin een zorgvuldige afweging maken. Er is een orde van dienst opgesteld voor ziekenzalving. *Verantwoordelijk: Predikant / Wijkouderling Dit is mogelijk → zo nodig onder de aandacht brengen.*

B. Nieuwe en/of te ontwikkelen activiteiten

1. Pastorale thema's in prediking met mogelijkheid van nabespreking: Thema avonden i.p.v. gewone dienst. **Actie:** nieuwe predikant / *A-B1 Prio Midden*
2. Bezinning over Jeugd- en jongeren pastoraat. **Actie:** TGC Jeugd *A-B5 Prio Midden*

3. Bevorderen pastorale zorg door en voor alle gemeenteleden. **Actie: TGC / predikant** A-B2 Prio Laag
4. Aandacht en zorg voor gasten die diensten bezoeken (gastheren/vrouwen?). **Actie: ???** A-B3 Prio Laag

C. Aandachtspunten

1. Communicatie: te denken valt aan vermelden op website van centraal emailadres voor aanvraag bezoek, duidelijkheid rondom wensen vermelden jubilea/verjaardagen e.d. in nieuwsbrief/afkondigen enz. najaar 2025: **Actie** KR – TGC P&C / TGC Pastoraat A-C1 Prio Midden
2. Hoe houden we zicht op mensen die dreigen af te haken/minder zichtbaar zijn. Voorjaar 2026: Nadenken over: **actie: TGC** wijkouderlingen A-C2 Prio Midden
3. Kinder-/jeugdpastoraat – overleg en betrekken jeugdouderlingen (zie A7) A-C3 Prio Midden

D. Plannen/wensen voor langere termijn

1. Regionaal bijzondere pastoraat (PPH) via de classis /ring? A-D1 Prio Laag

Overzicht van Acties en Prioriteiten. Zie Bijlage.

Bijlage: ook in apart document (20251205 werkplan pastoraat definitief apr 2025 _Acties_prio)
ACTIES en **Prioriteit** (selectie uit Werkplan)

A.1 Bezoekwerk (gezins-)pastoraat

1.2 Taakverdeling

Nieuwe actie:

- In (het najaar van) 2025 wordt er een **taakomschrijvingen** gemaakt voor de diverse functies binnen het wijkteam. Daarnaast wordt er een jaarplanning gemaakt. Beide worden gepresenteerd op de eerste gezamenlijke wijkavond. Mei/juni? **Actie:** predikanten /TGC /wijkouderlingen/-diakenen **A1.2A**
- (indien vacatures ontstaan: Werven leden pastoraal-en contactteams: Elk voorjaar: **Actie** MR en (G)KR **A1.2B**

Aandachtspunten:

- Nadenken over **hoe** we gemeenteleden benaderen en zorg kunnen dragen dat bezetting van de teams op peil komt/blijft. **Actie** MR en (G)KR (of werkgroepje vormen) **A1.2C**
- Communiceren wat gemiddeld aantal adressen is waar voor men zorg draagt. Per wijk zijn er 60-70 adressen,. De onderverdeling in de wijk door het wijkteam. Hierin kan/mag afgeweken worden van gemiddelde, afhankelijk van mogelijkheden/wensen. Wat is voor jou acceptabel? **A1.2C**

1.3 Regulier (jaarlijks/tweejaarlijks) bezoekwerk

Nieuwe acties:

- Hoe houden we zicht op mensen die dreigen af te haken/minder zichtbaar zijn.
Verantwoordelijk: wijkouderling **A1.3**

1.5 Bezoek nieuw ingekomen gemeenteleden

Een informatiepakket (infobulletin/jaarverslag/laatste nieuwsbrief) is te verkrijgen via de scriba. (ook digitaal te verkrijgen. (Relatie met CvK ivm protocol nieuwe leden) Verantwoordelijk: **wijkouderling Prio 1**

1.6 Bezoek aan gemeenteleden die randkerkelijk dreigen te worden / lidmaatschap op (willen) zeggen

Nieuwe actie:

- Hierover nog een keer doorspreken /ontwikkeling volgen: **Actie** wijkouderlingen
Verantwoordelijk: **wijkouderling A1.6** Zie ook A1.3

1.7 Bezoek bij geboorte, huwelijk, doop, belijdenis, jubileum enz.

Rond doop, belijdenis en huwelijk zullen de predikant en wijkouderling hierin begeleiding geven, door middel van bezoek en gesprek. Zo mogelijk doorverwijzen naar catechese, doop- en huwelijks catechese (pre-)Marriage Course) . Verantwoordelijk: wijkouderling **A1.7A**

Nieuwe actie:

Doopt catechese, huwelijks catechese (pMC) opnemen in werkplan VET: Verantwoordelijk: **TGC VET A1.7B**

1.10 Pastorale team

Wanneer er sprake is van problematiek die de deskundigheid en/of draaglast van de wijkouderling te boven gaat, kan een beroep gedaan worden op de predikant of het pastorale team.

Let op discretie!! → Streven naar een regionale opzet i.v.m. anonimiteit. Verantwoordelijk: **TGC Pastoraat Prio laag A1.10**

A.2. Prediking

In te vullen in overleg met predikanten:

- Overleg met predikanten over thema's voor prediking:
 - de plaats en het belang van gebed en ziekenzalving.
 - ouderen-problematiek (dementie, eenzaamheid)
 - levenseinde
 - NTB (per seizoen een keuze maken)

Verantwoordelijk: Predikant / TGC VET / TGC Pastoraat / TGC Diaconie **A.2.**

A.3. Gemeentegroeigroepen

Pastoraat wordt gezien als 'bijvangst' in de groeigroep. (zie ook werkplan Vorming & Toerusting (VET). Door diversiteit in het aanbod V&T ontstaat een zekere mate van roulatie. **Verantwoordelijk:** TGC VET / Wijkouderling.

Aandachtspunt:

- Doelstelling van groeigroepen? **Actie:** Helder formuleren van de doelstelling. **TGC VET** **A.3A**
- Hoe onderling pastoraat binnen groeigroepen bevorderen?. **TGC VET** / Wijkouderling **A.3B**

A.5. Welkom voor de dienst

Aandachtspunten: Bovenstaande is fysiek qua tijd bijna niet mogelijk voor alle bezoekers. Zo mogelijk na de dienst aanspreken.

Najaar 2025: Nadenken over hand geven (door voorganger en Ovd) bij uitgaan van de kerkdienst. **A.5**

Verantwoordelijk: MR iom TGC Eredienst?

A.7. Jeugdpastoraat (voor leeftijd tot 25 jaar en nog niet zelfstandig wonende)

Zij (predikant, wijkouderlingen en jeugdouders) hebben minimaal één keer per jaar, maar zo nodig vaker overleg om te komen tot een zo breed en goed mogelijke zorg voor kinderen en jongeren. (zie ook werkplan Jeugd). Voorjaar 2025. **Actie:** overleg jeugdouders. **Verantwoordelijk:** In definitieve versie: samenvatten bovenstaande: TGC / wijkouderling / iom TGC Jeugd **A.7A**

Nieuwe actie:

- Binnen elk wijkteam is één persoon verantwoordelijk voor de jeugd, bij voorkeur een (jeugdig.?) bezoeker die hart heeft voor de jeugd.) **A.7B** **Prio laag**

E. Nieuwe en/of te ontwikkelen activiteiten

5. Pastorale thema's in prediking met mogelijkheid van nabespreking: Thema avonden i.p.v. gewone dienst. **Actie:** nieuwe predikant / A-B1 Prio Midden
6. Bezinning over Jeugd- en jongeren pastoraat. **Actie:** TGC Jeugd A-B5 Prio Midden
7. Bevorderen pastorale zorg door en voor alle gemeenteleden. **Actie:** TGC / predikant A-B2 Prio Laag
8. Aandacht en zorg voor gasten die diensten bezoeken (gastheren/vrouwen?). **Actie:** ??? A-B3 Prio Laag

F. Aandachtspunten

4. Communicatie: te denken valt aan vermelden op website van centraal emailadres voor aanvraag bezoek, duidelijkheid rondom wensen vermelden jubilea/verjaardagen e.d. in nieuwsbrief/afkondigen enz. najaar 2025: **Actie** KR – TGC P&C / TGC Pastoraat A-C1 Prio Midden
5. Hoe houden we zicht op mensen die dreigen af te haken/minder zichtbaar zijn. Voorjaar 2026: Nadenken over: **actie:** TGC wijkouderlingen A-C2 Prio Midden
6. Kinder-/jeugdpastoraat – overleg en betrekken jeugdouderlingen (zie A7) A-C3 Prio Midden

G. Plannen/wensen voor langere termijn

2. Regionaal bijzondere pastoraat (PPH) via de classis /ring? A-D1 Prio Laag

Prioriteiten: (overzicht)

Prio 1 -Hoog		Status:
1.4	Bezoek nieuwe gemeenteleden	loopt
Prio Midden		
A-B1	Thema's nabespreken n.a.v. preek	tzt
A-B5 A-C3	Bezinning over jeugd- en jongerenpastoraat Kind- Jeugdpastoraat	gestart ..
A-C1	Centraal Emailadres voor pastoraat op website	..
A-C2	Hoe zicht houden op mensen die afhaken?	..
Prio Laag		
A.7B	Eén persoon verantwoordelijk voor jeugd binnen wijkteam	..
A-B2	Bevorderen pastorale zorg door (en voor) alle gemeenteleden	..
A-B3	Aandacht en zorg voor gasten	..
A1.10 A-D1	Regionale opzet Pastoraal team / bijzonder pastoraat	..

Bijlage: **Senioren-pastoraat** (20230608 Senioren pastoraat)

Voor wie?

- Gemeenteleden ouder dan 80 jaar
- Die door ziekte, eenzaamheid of een andere reden vaker bezoek nodig hebben dan de ouderling en wijkbezoeker kunnen bieden.
- De wijkouderling vraagt aan het gemeentelid of ze hier prijs op stelt en legt dan contact met de senioren ouderling van de wijk.
- In principe neemt de senioren ouderling het contact over van de wijkouderling: belangrijk dat de wijkouderling dit duidelijk communiceert dat hij/zij zelf nu niet meer komt.
- Ook belangrijk om de wijkbezoeker hierin mee te nemen: bezoekt die deze broeder of zuster nog wel? Dan is afstemming belangrijk zodat de bezoeken niet in dezelfde week vallen
- Contactzusters blijven gewoon komen.
- Je kunt ook afspreken dat de wijkouderling wel blijft komen maar spreek dan duidelijk de frequentie af (1 keer per jaar? 2 keer per jaar?)

Hoe werkt het?

De afspraak was tot nu toe dat iedere senioren ouderling 10 gemeenteleden onder haar/zijn hoede neemt. Maar het is vooral belangrijk dit met je wijkteam te bespreken. Je kunt ook starten met minder mensen en aangeven wanneer je meer aankunt of dat je er juist niemand bij kunt hebben.

De seniorenouderling is gekoppeld aan twee of drie wijken en heeft dus meerdere wijkouderlingen waarmee overleg wordt gevoerd. Je wordt ook uitgenodigd voor de grote wijkteamavonden en de extra wijkteamvergaderingen die een wijkteam eventueel nog zelfstandig belegt. Beslis wat voor jou belangrijk is om aan te sluiten en waar niet. Bij de grote wijkteamavonden krijg je toerusting waar je in je ambt mee verder kunt.

Hoe vaak ga je?

Dit kan per persoon verschillen maar het is handig voor jezelf een ritme te bedenken. Eén keer in de vijf/zes weken kan voor de ene persoon prima zijn en voor de ander als veel voelen. De bedoeling is wel dat een ouderenouderling regelmatig komt of contact houdt dan van een wijkouderling verwacht kan worden omdat die veel meer mensen in de kaartenbak heeft.

Het gesprek

Bidden en bijbel lezen worden door broeders en zusters erg gewaardeerd. Maar als je op regelmatige basis komt is het echt niet erg wanneer een kort bezoek niet altijd met Bijbel lezen wordt afgesloten. Gebed heeft wel de voorkeur. Denk ook aan dingen als een mooi gedicht of (via je telefoon) een lied samen beluisteren. Vraag mensen zelf naar een tekst die belangrijk voor hen is. Vraag of je voor mag lezen uit hun eigen bijbel zodat je de vertaling hebt die ze gewend zijn.

LET OP: dit werkplan is met zorg samengesteld n.a.v. beleidsplan 2016-2020. Inhoud wijkt af van actualiteit, vandaar dat de tekst in 'grijs' is weergegeven. Er wordt gewerkt aan een vernieuwde versie; voor planning zie bijlage I van het beleidsplan.

Bijlage IV – WPL-Gemeente-JJJJMMDD

Werkplan Gemeente

(Beleidsplan) 4. Gemeente

De gereformeerde kerk van Genderen is een veelkleurige gemeente. Met respect voor elkaar en met een open communicatie vormt de gemeente toch een eenheid.

(Beleidsplan) Kleine groepen zijn een laagdrempelige, persoonlijke en veilige vorm van gemeente zijn. We onderzoeken hoe elk gemeentelid kan participeren in een kleine groep, en op die manier aansluiting kan vinden bij andere gemeenteleden. De erediensten nemen in de gemeente een centrale plaats in.

(Werkgroep) Kleine groepen:

-Eten voor alleengaanden: hen uitnodigen om bij andere gemeenteleden na een ochtenddienst te komen eten, eventueel na het Avondmaal

<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>?</i>	<i>diaconie</i>	<i>-</i>	<i>aandacht voor manier van uitnodigen</i>

-Manneontbijt: op zaterdagochtenden bij elkaar komen met een spreker.

<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>v.a. najaar '18 vb 3 x /seizoen</i>	<i>Dick Nederveen met ...??</i>	<i>eigen bijdrage</i>	<i>Ger. en Hervormd Genderen, Hervormd Aalburg e.o.</i>

-25-35: na de dienst eerst als gemeente koffiedrinken en aansluitend, bijv. om 11.00 uur gaan mensen van 25 tot 35 jaar met de (eigen) dominee van die ochtend verder spreken over wat in de preek aan de orde is geweest. Aansluitend eten ze wat met elkaar, zelf eten meenemen.

<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>?</i>	<i>Benjamin Vos, Jelle Bouman, Sanne v. Helden</i>	<i>Zaal + koffie/thee</i>	<i>Vanuit werkgroep: Peter v. Houweling</i>

-Kampvuur voor mannen (ook voor vrouwen?)

's avonds, niet op het kerkplein, maar bijvoorbeeld bij de rivier, zingen, iemand vertelt over geloof en een bbq; combineren met een doe-activiteit?

<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>Startweekend 2018-2019</i>	<i>Erik v.Mersbergen Jan Peter Dragt Wilmer v. Houweling</i>	<i>Eigen bijdrage</i>	<i>Vanuit werkgroep: Peter v. Houweling</i>

-Kerst- of Paasevent

Het vorige Kerstevent was een uitstekende manier om mensen de boodschap van het kerstevangelie door te geven, voor mensen binnen en buiten de kerken. Op welke termijn is er weer een te realiseren?

<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>2019</i>	<i>Jeroen vd Stelt Agnes Bok, Bernike v. Mersbergen</i>	<i>Eigen bijdrage bezoekers/deelnemers met garantie van de kerk (aparte begroting)</i>	<i>Vanuit werkgroep: Gerda van Hemert</i>

-Het geven van workshops met een christelijk karakter. De workshop over handlettering is daar een goed voorbeeld van, maar er zijn veel andere mogelijkheden.

→ niet verder uitgewerkt

-Een jongerengelegenheidskoor, dat net zoals het kerkkoor een aantal keren oefent en dan in een eredienst zingt

<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>Lente '19</i>	<i>Suzanne Schouten, Nienke den Ouden, Arline v. Houweling, Dimpfie Berens</i>	<i>Eigen bijdrage koorleden met garantie van kerk om start mogelijk te maken</i>	<i>Vanuit werkgroep: Wim Buijs</i>

(Beleidsplan) We vinden het belangrijk dat de meeste diensten passen bij de veelkleurigheid van de gemeente, en dat de ontmoeting met de drie-enige God centraal staat. Speciale diensten zijn meer gericht op de diversiteit van de gemeente.

Ook rondom de erediensten is er regelmatig ruimte voor onderlinge ontmoeting en voor persoonlijke verdieping rond het thema dat in de betreffende dienst aan de orde is.

(Werkgroep) Rondom de erediensten:

-Eten voor alleengaanden (zie bij kleine groepen)

-25-35 (zie bij kleine groepen)

-Wandelen na de ochtenddienst, na even koffie gedronken te hebben, in kleine groepjes (4?) wandelen en verder spreken over de dienst, b.v.k. niet met mensen waar je al veel contact mee hebt. De groepjes krijgen evt. vragen/stellingen mee om verder te praten. Het idee hierachter is dat je al wandelend tot goede gesprekken kunt komen. Opties voor routes: vanaf de kerk de Groene Steeg rond, of naar de Amerikaanse windmolen, of eerst met de auto bv naar Nederhemert om daar te gaan wandelen.

wanneer	wie	kosten	opmerking
Zomer '18	Rob Schouten Jolanda Buijs	-	

(Beleidsplan) Er wordt vrijwilligersbeleid ontwikkeld dat vooral gavengericht is, niet alleen vacaturegericht. Vraag en aanbod moeten goed op elkaar afgestemd zijn, met oog voor persoonlijke werkdruk.

(Werkgroep) Vrijwillersbeleid → *Het is goed om te inventariseren welke talenten er bij gemeenteleden zijn die een bijdrage kunnen leveren aan de opbouw van onze gemeente, vanuit een positieve gedachte: wat kan iemand bijdragen? Niet vanuit de gedachte 'Wat hebben we nodig' Het is goed om vaker te besluiten om dingen niet te doen als er geen mensen voor zijn.*

-Gavencursus

Een cursus waarin gemeenteleden ontdekken wat hun gaven en talenten zijn, vergelijkbaar met wat eerder in onze gemeente heeft plaatsgevonden. Hierop volgt een gesprek met de deelnemers om een goed beeld te krijgen welke talenten ze hebben en wat mensen op korte of langere termijn zouden kunnen of willen doen in onze gemeente.

wanneer	wie	kosten	opmerking

	<i>Gerda v. Hemert en Dick Nederveen</i>	-	<i>Eerder gedaan in 1997 en 2003</i>
<u>-Gavenmarkt</u> <i>Iedereen heeft talenten, maar veel mensen zullen niet meedoen aan de gavencursus. Een gavenmarkt is een laagdrempeliger manier om te inventariseren wat mensen graag doen en waar ze goed in zijn. Dit gaat niet alleen om 'geestelijke' taken, maar ook over muziek, klussen e.d.</i>			
<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>Startzondag 2019</i>	<i>Gerda v. Hemert en Dick Nederveen en ...</i>	-	
<u>-Workshops gemeenteleden over hun beroep of hobby (werktitel: 'Het talent van....')</u> <i>Een combinatie van workshops en van de gedachte om elkaar als gemeenteleden beter te leren kennen. Bijv. een half uur per persoon. Voor gemeenteleden is het interessant om te horen wat een piloot allemaal meemaakt, of iemand die bij De Hoop werkt of op een scheepswerf. Er zijn vele tientallen beroepen van gemeenteleden waar anderen wel eens over zouden willen horen. Dit zou bijv. een aanvulling op de gavenmarkt kunnen zijn.</i>			
<i>wanneer</i>	<i>wie</i>	<i>kosten</i>	<i>opmerking</i>
<i>Najaar/winter '18/'19</i>	<i>Peter v. Houweling</i>	-	<i>Combineren met koffiedrinken na een dienst</i>

(Beleidsplan:) Er vinden gesprekken plaats met de plaatselijke **hervormde gemeente**, met als doel het verkennen, onderzoeken en waar mogelijk uitbreiden van de samenwerking, bijvoorbeeld bij het jeugdwerk. → Het contact met Hervormde gemeente van Genderen en Eethen / Drongelen is geïntensiveerd sinds Covid. Dit in Sam3n-verband in het voorjaar van 2023 heeft een stuurgroep een verkenning van de samenwerking tussen de 3 gemeenten afgerond met een rapport (5 jun 2023). De (3) moderamina vergaderen gezamenlijk tweemaal per seizoen,

(Werkgroep) Dit traject loopt al. Daarom geen ideeën of voorstellen vanuit deze werkgroep. Alleen wel kijken of we bij de andere activiteiten die we voorstellen ook leden van de Hervormde gemeente kunnen uitnodigen of eventueel kunnen samenwerken daarbij.

LET OP: dit werkplan is met zorg samengesteld n.a.v. beleidsplan 2016-2020. Inhoud wijkt af van actualiteit, vandaar dat de tekst in 'grijs' is weergegeven. Er wordt gewerkt aan een vernieuwde versie; voor planning zie bijlage I van het beleidsplan.

Bijlage V – WPL-Jeugd-20210922

Werkplan Jeugd

Datalocatie (moederbestand)

LAP013490(pidu)

c:_Data\Mijn Documenten\Prive\Kerk\99. Visie&Beleid\Beleidsplan\Werkplannen\

WPL-Jeugd-20170420.docx

Auteur

- XXXXX

Documenthistorie & versiebeheer

versie	datum	status	toelichting / wijziging	vastgesteld	
				geleding	de dato
1.0	20-04-2017	definitief	Werkplan bij beleidsplan 2016 – 2020 (V1.0)	-	-

Distributie

versie	datum verspreiding	aan
1.0	-	-

aktiviteit		uitvoerders	starten	voortgang	evaluatie
Doel 2:					
Thema diensten gericht op méér betrokkenheid van ouders		JDC en afgevaardigde(n) van de werkgroep erediensten, ds'sen en jeugdouderlingen	01-02-2017	01-09-2017	01-12-2017
Vader/moeder-kind club-HGJV avonden (verzoek hiervoor van HGJV) voorbijwonen van een avond, ouders zijn actief betrokken en nemen actief deel aan de		leiding en ouders, bestuurclubs en HGJV maken opzet met wensen, noodzaak van inzet	10-01-2017		3 actiepunten formuleren en onderzoeken op haalbaarheid 1-5-2017
avonden doorte rijden bij		leiding informeren ouders.	10-02-2017	10-04-2017	okt-17
Doop catechese		Ds'sen (met hulp?)	01-02-2017?	01-06-2017	01-09-2017
bespreken met Ds'sen		Moderamen?	z.s.m.	01-11-2016	01-12-2017
materiaal samenstellen of bestellen (naoverleg en indien gewenst door ds.)		O. V & Toerusting	01-11-2016	01-12-2016	01-01-2017
aktiviteit		uitvoerders	starten	voortgang	evaluatie
Doel 4:					
Informatie zoeken "Buddy's"		Gerdien Timmer, Erik d. Ouden, Mirjam v. Wijk	01-10-2016		01-11-2016
Huidige plan aanpassen op informatie		Manuela			3 actiepunten formuleren en onderzoeken op haalbaarheid 1-5-2017
Omschrijving verwachtingen van buddy's, do's en don'ts beschrijven		Gerdien Timmer, Erik d. Ouden, Mirjam v. Wijk, Anne Bouman, Manuela	15-11-2016		01-12-2016
Informeren/presenteren kerkeraad		Manuela	12-12-2016		12-12-2016
informeren/gemeente/jeugd		Gerdien Timmer, Erik d. Ouden, Mirjam v. Wijk	15-01-2017		15-01-2017

aktief buddy's werven		Gerdien Timmer, Erik d. Ouden, Mirjam v. Wijk	15-02-2017		
Buddy's voorstellen tijdens kindernevenedienst, niet tijdens kerkdienst		KND leiding groep 8	16-03-2017		
Buddy's kiezen <u>tijdens</u> de afscheidsdienst door kinderen die afscheid nemen van de knd		KND/kinderen groep	8 afscheids dienst juni 2017	01-09-2017	huidige plan aanpassen op nieuwe input 1-3-2018

aktiviteit		uitvoerders	starten	voortgang	evaluatie
doel 5 en 6:					
Profielschetsjeugdleiders, uniform aan hervormdegemeente Genderen		J/O	01-10-2016	01-11-2016	3 actiepunten formuleren en onderzoeken op haalbaarheid 1-5-2017
Toerustingsavonden		Marijkeena Manuela, na 2018 ds. vd Brink	nov. 2016	dec. 2016	febr. 2017
Ervaren jeugdleiding koppelen minder ervaren jeugdleiding		jeugdleiding + Marijkeena Manuela	sept. 2016	okt. 2016	01-02-2017
Samengaan jeugdwerk G/H. Kerk		Marijke	sept. 2017		
Inventariseren behoeften en ontwikkelpunten jeugdleiders		bestuurdersvan jeugdcentrale, hgjv, catechese, kindernevendienst en jdc.	01-12-2016	Verslag aan Marijkeena Manuela t.b.v. input toerusting en ver- diepingsavon d 1- 2-2017	01-04-2017

aktiviteit		uitvoerders	starten	voortgang	evaluatie	
Doel 7:						
gespreksgroepen continueren		werkgroep GGG/ Marijke/Manuela	01-10-2016	10-12-2016	3 aktiepunten formuleren en onderzoeken op haalbaarheid 1-5-2017	
gespreksgroep jonge ouders gespreksmomenten faciliteren		O.v.V&T, Marijke, Manuela	02-02-2017	15-11-2016	01-04-201	7
check-pointsdag/weekend organiseren		Manuela	01-10-2016		01-02-201	7
geloofopvoedingactiviteit onderzoeken		J/O en JOP	01-05-2016	01-09-2016	15-10-201	6
geloofopvoedingactiviteit uitwerken		Martin de Groot en Manuela, daarbij nog drie mannen die het plan mee verder uitwerken.	Plan ligt er, nu nog 3 mannen erbij zoeken. 15-10-2016	Terugkoppeling met Martin en overdragen aan de drie mannen 15-11-2016	weekend concreet vastzetten / bespreken 1-2-2017	
aktiviteit		uitvoerders	starten	voortgang	evaluatie	
doel:8 kan gekoppeld worden aan doel 1&3						
informatie inwinnen zie hiervoor doel 1 &3		jeugdouderlingen	10-01-2017 10-01-2017 10-01-2017	24-02-2017	01-03-201	7
Verderuitwerken met Ds 'sen		jeugdouderlingen		24-02-2017	3 aktiepunten formuleren en onderzoeken op haalbaarheid 1-5-2017	
kinderen lichtdragen en geld tellen		Ds 'sen - J/O		24-02-2017	01-03-201	7

Bijlage VI – WPL-HeiligAvondmaal-201911DD

Voorstellen rond de viering van het Heilig Avondmaal

Onderstaande voorstellen zijn zowel nieuw als verwoordingen van al eerder stilzwijgend ingevoerde praktijk. Na vaststelling en besluit door de kerkenraad volgt (eventueel gefaseerde) communicatie met de gemeente (ook in diensten) en daarna de invoering. Na een seizoen evalueert de kerkenraad de ingevoerde vernieuwingen en stelt die zo nodig bij.

I. Voorbereiding op de viering van het Heilig Avondmaal

1. Uitgangspunten:

- a. In de avondmaalsdiensten en op de zondagmorgen daaraan voorafgaand gaat in de regel de eigen predikant voor.
- b. In de kerkenraadsvergadering voorafgaand aan de viering van het avondmaal vindt *censura morum* plaats.
- c. In de voorbereidingsdienst wordt aandacht besteed aan de komende viering van het heilig avondmaal middels de lezing van een voorbereidingsformulier (zie hieronder bij 2) en/of verkondiging en gebeden.

Voorstel:

- d. In de nieuwsbrief wordt aandacht besteed aan de komende viering met een herinnering dat hulp ingeschakeld kan worden wanneer het niet lukt iets goed te maken met een broeder of zuster. Deze standaardformulering zal in de nieuwsbrief geplaatst worden:

Op zondag (datum) hopen wij het heilig avondmaal met elkaar te vieren. Hierin gedenken wij de dood van onze Heer en Heiland, verwachten wij Zijn wederkomst en vieren wij de verbondenheid met God en met elkaar. Met het oog op die verbondenheid met elkaar willen we eventuele obstakels die er tussen mensen kunnen spelen zo veel mogelijk uit de weg ruimen om zo in vrede met elkaar te leven zoals van ons als broeders en zusters gevraagd wordt. [Daarmee brengen we in de praktijk wat Jezus ons leert in de Bergrede: "Wanneer je dus je offergave naar het altaar brengt en je je daar herinnert dat je broeder of zuster je iets verwijt, laat je gave dan bij het altaar achter; ga je eerst met die ander verzoenen en kom daarna je offer brengen (Matteüs 5: 23 en 24)." Het vieren van het avondmaal is niet het zelfde als een offer brengen, maar het principe is wel het zelfde: Als wij de verzoening met God vieren in het avondmaal waarin we Christus' offer gedenken, vraagt dat ook van ons dat wij ons met onze broeders en zusters verzoenen. We bidden niet voor niets: "Vergeef ons onze schulden, gelijk ook wij vergeven onze schuldenaren" (NBG 1951); of zelfs: "... zoals ook wij *hebben* vergeven wie ons iets schuldig was (Matteüs 6: 12, NBV)."] Voor het aangaan van zo'n gesprek met een broeder of zuster mag u altijd hulp vragen aan uw ouderling of predikant mocht u dat alleen lastig vinden. Wanneer wij ons verzoend hebben met elkaar of daar van onze kant al het mogelijke voor gedaan hebben, kunnen wij met grote blijdschap deze gezamenlijke maaltijd vieren. Jezus Christus Zelf nodigt ons daarvoor uit!

Het stuk tussen haken hierboven hoeft niet elke keer te worden opgenomen en kan regelmatig vervangen worden door een enkele verwijzing: (zie Mat. 5: 23 en 24 en 6: 12).

2. Voorbereidingsformulier

Voorstel:

Dit formulier wordt gelezen in de dienst voorafgaand aan het heilig avondmaal en met de beamer geprojecteerd om mee te kunnen lezen. De preekvoorzitter ontvangt dit formulier voor het geval er een keer een andere predikant voorgaat in de zondag voorafgaand aan het avondmaal.

Volgende week hopen wij weer het heilig avondmaal met elkaar vieren. Dit sacrament is door onze Heer Jezus Christus zelf ingesteld; Hij roept ons aan tafel. Met deze maaltijd gedenken wij zijn dood, verwachten wij zijn wederkomst en vieren wij de verbondenheid met God en met elkaar. Laten wij beseffen dat het Zijn genade alleen is die wij overvloedig uit Jezus' doorboorde handen mogen ontvangen in het teken van brood en wijn. Zo wil de Heilige Geest ons geloof versterken. Om ons op het avondmaal voor te bereiden en ons verlangen te laten groeien om dit met de Heer en met elkaar te vieren, kunnen we onszelf drie vragen stellen:

1. Weet ik in mijn hart dat ik vanwege mijn zonden Gods redding nodig heb?
2. Geloof ik dat ik gered ben door het volbrachte werk van Jezus Christus alleen?
3. Wil ik leven als een gered kind van God in vrede met iedereen om mij heen?

Als wij er zo oprecht mee bezig zijn, mogen wij zeker weten dat niets ons kan scheiden van de liefde van Christus, onze Heer.

3. Vernieuwing en extra mogelijkheden

De kerkenraad zal de praktijk evalueren en eventueel met de diaconie zoeken naar extra mogelijkheden om het begrip en de ervaring van het heilig avondmaal te vernieuwen. Opties voor de voorbereiding op de viering van het heilig avondmaal zijn:

- a. Aanvullend materiaal aanbieden over het heilig avondmaal voor de gespreksgroepen
- b. Op een avond in de voorbereidingsweek een avondgebed houden ter voorbereiding
- c. Via *Facebook* mensen laten weten dat het avondmaal aanstaande is

II. De viering van het Heilig Avondmaal

1. Uitnodiging van gasten: Plaats en formulering

Om aan te mogen gaan aan de tafel van de Heer is in onze kerk (zie plaatselijke regeling) de voorwaarde gesteld dat men belijdenis van het geloof afgelegd moet hebben. Het is lang het

gebruik geweest dat gasten zich voor de dienst zich melden in de consistorie en aangeven graag mee te willen doen. Daarbij was (en is) het in sommige gezindten ook de gewoonte de belijdenisattestatie te overleggen zodat 'bewezen' is dat men gerechtigd was. Dat is bij ons al sinds lange tijd niet meer de gewoonte. We willen een gastvrije gemeente zijn waarbij gasten weten dat ze welkom zijn. Het vertrouwen staat daarmee voorop. In het formulier dat onze predikanten tot voor kort gebruikten, stond de uitnodiging: "...Daarom zijn ook alle gasten in ons midden, die in hun eigen gemeente deel mogen nemen aan de maaltijd van de Heer, van harte uitgenodigd om met ons mee te vieren." Strikt genomen worden daarmee ook gasten toegelaten die in hun eigen gemeente mogen deelnemen zonder dat ze geloofsbelijdenis hebben afgelegd. De vraag is: Hoe willen we hier mee om gaan? We willen enerzijds onze plaatselijke regeling hanteren en anderzijds ook zo ruim formuleren dat gasten die de geloofsdoopt hebben ontvangen zich tot de genodigden gerekend weten. Die erkennen we immers als belijdende leden.

Voorstel:

De ouderling van dienst nodigt de belijdende gasten uit in de mededelingen: "Alle gasten in ons midden die *in hun eigen gemeente openbaar hun geloof hebben beleden* zijn van harte uitgenodigd met ons mee te vieren." Dit wordt herhaald in het formulier.

2. De collecte in de avondmaalsdienst

Het heilig avondmaal en de collecte zijn direct aan elkaar verbonden. In de eerste christelijke gemeenten aten de mensen samen (zie 1 Korintiërs 11). Daarbij namen de rijken meer mee zodat de armen mee konden eten. Tijdens die gewone maaltijd was er een moment waarop brood en wijn gedeeld werden en de woorden van Jezus gesproken werden. De gewone maaltijd is in de loop van de tijd verdwenen en alleen de sacramentsmaaltijd, het heilig avondmaal is overgebleven. Het letterlijk delen met elkaar heeft de symbolische vorm van de collecte gekregen. Daarin delen we ons geld met wie arm is, dichtbij en ver weg.

Tot nu toe werden in onze gemeente de collecten gesplitst: een collecte voorafgaand aan het avondmaal voor de diaconie en later nog een keer op de 'gewone' plek voor andere doelen. De vraag is welke functie dit heeft. En of het niet voor verwarring zorgt. Dat er minder inkomsten zouden zijn omdat de kinderen op dat moment niet aanwezig zijn is nog maar de vraag en zeker niet onoverkomelijk. Met één collectemoment wordt meer duidelijkheid geschapen en wordt een onnodige dubbele rondgang voorkomen.

Voorstel:

In beide Avondmaal diensten worden beide collecten gehouden direct voorafgaand aan de viering. De tweede rondgang vervalt daarmee. Dit wordt ook gecommuniceerd via de nieuwsbrief.

3. Betrekken van kinderen en jongeren bij de viering

In onze kerk mogen kinderen en tieners zolang ze geen belijdenis gedaan hebben niet deelnemen aan het avondmaal. Maar we dopen onze kinderen wel en verwelkomen ze dan in de gemeente als

leden. Wanneer we als gezin aan tafel zitten, willen we de kinderen en tieners niet buitensluiten. We kiezen er bewust voor hen niet bij de kindernevendienst te laten tijdens het heilig avondmaal maar hen er bij te laten zijn en zo een uitzicht te geven op waar ook zij straks aan mee mogen doen. Maar de liefde van God en de vergeving van de zonden zijn ook hen beloofd in de doop en gaan hen niet voorbij. Om dit ook bij hun aanwezigheid bij het avondmaal te symboliseren, deelt de diaconie in de huidige situatie aan de kinderen die terug komen van de kindernevendienst twee snoepjes in de vorm van een hartje (hierna 'hartjes' genoemd) uit die ze kunnen nemen op het moment dat de gemeente tegelijk het brood neemt en de wijn in hun rij langs komt. Dit betekent dat de kinderen en tieners die niet naar de nevendienst zijn geweest hiervoor naar voren zouden moeten komen, wat een drempel opwerpt. Tenslotte geven ook sommige jongvolwassenen aan de hartjes een mooi symbool te vinden zolang ze nog geen belijdenis gedaan hebben.

Voorstel:

Het uitdelen van de hartjes wordt aangekondigd door de ouderling van dienst in de mededelingen met de formulering: "Voorafgaand aan de viering gaan hartjes door de rijen waar de kinderen en jongeren er twee van mogen nemen voor tijdens de nuttiging van brood en wijn." De kinderen van de kindernevendienst komen terug in de dienst na de gezongen geloofsbelijdenis. Ze worden verwelkomd en er wordt een passend (kinder)lied gezongen. Tijdens het voorspel en het zingen gaan zilveren kommetjes met de hartjes door de rijen waaruit de kinderen en jongeren er twee kunnen nemen. Zie orde van dienst hieronder.

[Dit *kan* een tussenstap zijn naar de volgende situatie: Op de schaal met brood staat een zilveren kommetje met de hartjes. Daar kunnen alle kinderen en jongeren er twee van nemen. Daar lijkt het nu misschien nog te vroeg voor.]

4. Symboliek tijdens de viering: samen eten, dienstbaarheid

In de avondmaalsviering staat niet *alleen* ons persoonlijke heil en onze persoonlijke relatie met God de Vader door de vergeving van Jezus Christus centraal. Juist het gemeenschappelijke aspect, het samen eten en samen deel hebben aan het lichaam van Christus wordt in het nieuwe testament benadrukt (1 Korintiërs 10: 17): "Omdat het één brood is zijn wij, hoewel met velen, één lichaam, want wij hebben allen deel aan dat ene brood." Die eenheid willen we vormgeven door tegelijk het brood tot ons te nemen in plaats van ieder voor zich. Dit wordt aangekondigd in de liturgie. Daarnaast willen we naar het voorbeeld van Christus (bijv. Joh. 13) ook de dienstbaarheid aan elkaar duidelijk tot uitdrukking brengen.

Voorstel:

In de liturgie (zie hieronder) wordt duidelijk aangegeven dat we wachten met het nuttigen van het brood totdat iedereen brood gekregen heeft. Wij nuttigen het brood tegelijk op aangeven van de voorganger ("Neemt, eet..."). Zowel bij brood als bij wijn wordt eerst de gemeente bediend, daarna bedienen de ambtsdragers elkaar: Brood en wijn worden rond de tafel aan elkaar doorgegeven.

5. De wijn

In onze kerk zijn we gewend een zoete rode avondmaalswijn te schenken. In het oude Israël was wijn de drank voor zowel feestelijke gelegenheden (bruiloft te Kana) als ook voor de dagelijkse hoofdmaaltijd. Waarschijnlijk had deze huiswijn wel een veel lager alcoholpercentage dan de meeste wijnen van tegenwoordig. In onze tijd, en dit is waarschijnlijk iets van alle tijden en plaatsen (Noach), zijn er ook mensen die een bepaalde mate van alcoholverslaving hebben of hebben gehad. Daarbij is elke teug alcoholhoudende drank een enorme en niet te onderschatten *trigger*. Het vieren van het avondmaal is daarom iets moeilijks voor hen die met deze verslaving worstelen of er vrij van willen blijven. Daarnaast zijn er mensen die uit principe of om een medische reden geen alcohol willen drinken (bijvoorbeeld omdat zij er niet aan willen beginnen, nare ervaringen met alcoholverslaafden hebben, zwanger zijn of bepaalde medicijnen gebruiken). Ook voor deze broeders en zusters willen we de drempel om deel te nemen aan het avondmaal niet hoger maken dan nodig. Tegenwoordig is er goede rode wijn beschikbaar waar de alcohol uit gehaald is. Dit doet geen afbreuk aan de ervaring van het avondmaal terwijl het voor een aantal broeders en zusters een uitkomst is om toch (zonder zorgen) mee te kunnen doen.

Voorstel:

We schenken alcoholvrije rode wijn. Dit wordt duidelijk gecommuniceerd via de nieuwsbrief en eventueel prediking. We geven daarbij duidelijk aan dat dit geen opstap is naar kinderen aan het avondmaal maar dat we dit doen om hen die om diverse redenen geen alcohol kunnen of willen drinken niet te belemmeren in het aangaan.

6. Vormen van viering

In onze gemeente werd voorheen het heilig avondmaal aan tafels gevierd. Nu is de gewoonte in de ochtenddienst dat er alleen zittend avondmaal gevierd wordt waarbij brood en wijn de rijen door gaan. 's Avonds komen degenen die nog geen avondmaal gevierd hebben naar de voorste rij stoelen om daar brood en wijn te ontvangen. De dienst op Witte Donderdag heeft een ander karakter waarbij ook andere vormen worden gebruikt. Naast de viering aan tafels en zittend in de rij zijn er ook andere vormen mogelijk zoals een 'lopende' viering en een viering staande in een kring of varianten hierop. Elke vorm heeft zijn eigen praktische voor- en nadelen. Daarnaast spelen ook overwegingen mee die over de symboliek en de beleving gaan. Bij een 'zittende' viering ligt de nadruk op verstillings en persoonlijke meditatie. Bij een viering in een kring ligt de nadruk op de gemeenschap. Bij een 'lopende' viering ligt de nadruk op een actieve houding en een persoonlijk ontvangen. Deze verschillende nadrukken kunnen een diepere beleving van het avondmaal teweeg brengen.

Voorstel:

Op initiatief van predikant en diaconie wordt onderzocht of andere vormen van viering, naast die op Witte Donderdag, ook een plek kunnen krijgen in de *avonddiensten*. Concrete introductie zal eerst nog aan de eredienstcommissie en kerkenraad worden voorgelegd.

7. Orden van avondmaalsviering in de morgen- en avonddienst

Voor deze orden is gebruik gemaakt van de aanvulling gereformeerde liturgie bij het Dienstboek van de PKN en de orden zoals die eerder hier gebruikt zijn.

a. Morgendienst

Zingen na de verkondiging

Collecten (beide diaconie) tijdens naspel, kleeft van de tafel

Onderwijzing

Voor wij het heilig avondmaal vieren, horen we eerst waarom we dat doen en wat het heilig avondmaal betekent:

In de nacht waarin Jezus Christus het pesachmaal met zijn leerlingen gebruikte en verraden zou worden, "nam Jezus een brood, sprak het zegengebed uit, brak het brood en gaf de leerlingen ervan en zei: 'Neem, eet, dit is mijn lichaam.' En Hij nam een beker, sprak het dankgebed uit en gaf hun de beker met de woorden: 'Drink allen hieruit, dit is mijn bloed, het bloed van het verbond, dat voor velen wordt vergoten tot vergeving van zonden.'" (Matteüs 26: 26-28) "Doe dit, telkens opnieuw, om Mij te gedenken." (Lucas 22: 19c) Daarom vieren wij in de kerk het heilig avondmaal.

Als wij het heilig avondmaal vieren, (1) gedenken wij Christus' dood, (2) vieren wij de gemeenschap met Hem en (3) de gemeenschap met elkaar en (4) verwachten wij zijn terugkomst.

Ten eerste gedenken wij Christus' dood (zie Lucas 22: 19c). Jezus Christus is het Lam van God dat als enige offer goed genoeg was om de zonden van de hele wereld weg te nemen. Hij heeft onschuldig de doodstraf aanvaard zodat wij worden vrijgesproken en eeuwig mogen leven. Wij vieren het heilig avondmaal omdat we beseffen dat Christus' dood de enige grond is voor onze redding. Met zijn sterven en met zijn opstanding uit de dood maakte Hij voor ons de weg vrij tot de Vader.

Ten tweede vieren we de gemeenschap met God. Na zijn opstanding gaf Jezus Christus zijn levendmakende Geest aan ons. De Heilige Geest verbindt ons met Christus en de Vader en laat ons delen in al Gods goedheid. "Maakt de beker waarvoor wij God loven en danken ons niet één met het bloed van Christus? Maakt het brood dat wij breken ons niet één met het lichaam van Christus?" (1 Korintiërs 10: 16) Wanneer wij eten en drinken van het brood en de wijn worden wij verzekerd van Gods hartelijke liefde en trouw voor ons. Zo wordt ons geloof versterkt.

Ten derde vieren we de gemeenschap met elkaar. "Omdat het één brood is zijn wij, hoewel met velen, één lichaam, want wij hebben allen deel aan dat ene brood." (1 Korintiërs 10: 17) Als kinderen van de Vader zijn wij broeders en zusters van elkaar, hier in de gemeente en wereldwijd. Door de viering van het avondmaal versterken wij deze band. Daarom zijn ook alle gasten in ons midden die in hun eigen gemeente openbaar hun geloof beleden hebben van harte uitgenodigd om met ons mee te vieren.

Ten vierde verwachten de terugkomst van onze Bruidegom Jezus Christus. Daarom is het avondmaal ook een voorproefje van de hemelse bruiloftsmaltijd. "Dus altijd wanneer u dit brood eet en uit de beker drinkt, verkondigt u de dood van de Heer, *totdat Hij komt.*" (1 Korintiërs 11: 26) In dit geloof en in deze verwachting leven wij.

Geloofsbelijdenis

Staande geloofsbelijdenis zingen, gemeente gaat weer zitten

Nodiging

Tijdens het naspel komen de kinderen terug van de kindernevendienst

Verwelkoming van de kinderen

Zingen: passend kinderlied (bijv. EL 295: 1, 2 en evt. meer verzen)

Tijdens het voorspel en zingen van dit lied gaan kommetjes met hartjes de rijen door

De dienstgroep neemt daarna plaats achter de tafel

Als teken van onze onderlinge verbondenheid eten wij het brood zo dadelijk allen tegelijk nadat de laatste heeft gekregen. Verhef nu uw harten tot God. Het is de Heer Zelf die ons als Gastheer uitnodigt: "Kom, want alle dingen zijn nu gereed." (Lucas 14: 17b HSV)

Gebed

Heer, onze God, dank U dat U onze hemelse Vader bent die ons als uw kinderen lief hebt. Dank U wel dat U ons uw Zoon gegeven hebt tot vergeving van al onze zonden. Geef alstublieft dat we door het vieren van dit heilig avondmaal nog meer met U en met Christus onze Heer verbonden zijn. Wilt U door de Heilige Geest met het brood en de wijn ons geloof versterken? Dan zullen wij steeds meer beseffen dat wij vergeven mensen zijn. Wij bidden U dat wij de kracht zullen ontvangen om ook onze medemens te vergeven en te dienen, zodat de wereld om ons heen ook uw liefde mag proeven. Dit vragen wij U, in de verwachting van de terugkomst van uw Zoon en de bruiloft van het Lam. In Jezus' naam, die ons leerde bidden: Onze Vader... Amen.

Gemeenschap van brood en wijn

Het brood, dat wij breken, is gemeenschap met het lichaam van Christus.

Rondgang brood (muziek): Eerst gemeente, dan dienstgroep (brood wordt de tafel rond doorgegeven)

Neem, eet, gedenk en geloof, dat het lichaam van onze Heer Jezus Christus gegeven is tot een volkomen verzoening van al onze zonden.

Nuttiging brood in stilte

De beker der dankzegging is gemeenschap met het bloed van Christus. Neem, drink allen daaruit; gedenk en geloof dat het kostbaar bloed van onze Heer Jezus Christus vergoten is tot een volkomen verzoening van al onze zonden.

Rondgang wijn (muziek): Eerst gemeente, dan dienstgroep (beker wordt de tafel rond doorgegeven)

Dankzegging

Geliefden, laten wij nu de Heer met dankzegging prijzen, want Hij verdient onze dank en eer.

Eventueel lezing

Zingen lied

Tijdens het naspel neemt de dienstgroep weer plaats in de kerkzaal

b. Avonddienst (voortzetting en dankzegging)

Zingen

Collecten (beide diaconie) tijdens naspel

Onderwijzing

Wanneer wij het heilig avondmaal vieren, (1) gedenken wij Christus' dood, (2) vieren wij de gemeenschap met Hem en (3) de gemeenschap met elkaar en (4) verwachten wij zijn terugkomst. In de nacht waarin Jezus Christus het pesachmaal met zijn leerlingen gebruikte en verraden zou worden, "nam Jezus een brood, sprak het zegengebed uit, brak het brood en gaf de leerlingen ervan en zei: 'Neem, eet, dit is mijn lichaam.' En Hij nam een beker, sprak het dankgebed uit en gaf hun de beker met de woorden: 'Drink allen hieruit, dit is mijn bloed, het bloed van het verbond, dat voor velen wordt vergoten tot vergeving van zonden.'" (Matteüs 26: 26-28) "Doe dit, telkens opnieuw, om Mij te gedenken." (Lucas 22: 19c) Daarom vieren wij in de kerk het heilig avondmaal.

Jezus Christus is het Lam van God dat als enige offer in staat was om de zonden van de hele wereld weg te nemen. Met zijn sterven en met zijn opstanding uit de dood maakte Hij voor ons de weg vrij tot de Vader. Na zijn opstanding gaf Jezus Christus zijn Geest aan ons. De Heilige Geest verbindt ons met Christus en de Vader en laat ons delen in al Gods goedheid. Maar de Geest verbindt ons ook aan elkaar als het lichaam van Christus, plaatselijk en wereldwijd. Daarom zijn ook alle gasten in ons midden die in hun eigen gemeente openbaar hun geloof beleden hebben van harte uitgenodigd om met ons mee te vieren. Tenslotte verwachten wij de terugkomst van onze Brudegom Jezus. Daarom is het avondmaal ook een voorproefje van de hemelse bruiloftsmaaltijd. In dat geloof en in die verwachting leven wij.

Geloofsbelijdenis

Staande geloofsbelijdenis zingen, gemeente gaat weer zitten

Nodiging

Als teken van onze onderlinge verbondenheid eten wij zo dadelijk het brood allen tegelijk nadat de laatste heeft gekregen. Verhef nu uw harten tot God. Het is de Heer Zelf die ons als Gastheer uitnodigt: "Kom, want alle dingen zijn nu gereed." (Lucas 14: 17b HSV)

Zingen lied

De deelnemers aan het avondmaal komen naar voren en gaan op de voorste rijen zitten

De dienstgroep neemt plaats achter de tafel

Gebed

Almachtige God en barmhartige Vader, wij bidden U: Wilt U door uw Heilige Geest in onze harten werken, zodat wij, wanneer we dit heilig avondmaal tot ons nemen, niet blijven hangen aan het uiterlijk van brood en wijn maar ten diepste met het geofferde lichaam en bloed van uw lieve Zoon Jezus Christus gevoed worden. Zodat wij niet meer aan onze zonden vastzitten maar Hij in ons is en wij in Hem leven en wij met elkaar als leden van één lichaam in broederlijke en zusterlijke liefde verbonden zijn. Verhoor ons, o God en barmhartige Vader, door Jezus Christus onze Heer die ons heeft leren bidden: Onze Vader... Amen.

Gemeenschap van brood en wijn

Het brood, dat wij breken, is gemeenschap met het lichaam van Christus.

Rondgang brood (muziek): Eerst gemeente, dan dienstgroep (brood wordt de tafel rond doorgegeven)

Neem, eet, gedenk en geloof, dat het lichaam van onze Heer Jezus Christus gegeven is tot een volkomen verzoening van al onze zonden.

Nuttiging brood in stilte

De beker der dankzegging is gemeenschap met het bloed van Christus. Neem, drink allen daaruit; gedenk en geloof dat het kostbaar bloed van onze Heer Jezus Christus vergoten is tot een volkomen verzoening van al onze zonden.

Rondgang wijn (muziek): Eerst gemeente, dan dienstgroep (beker wordt de tafel rond doorgegeven)

Dankzegging

Geliefden, laten wij nu de Heer met dankzegging prijzen, want Hij verdient onze dank en eer.

Eventueel lezing

Zingen lied

Tijdens het naspel wordt het kleed weer over de tafel gelegd en nemen deelnemers aan het avondmaal en de dienstgroep weer plaats in de kerkzaal

Bijlage:

Mededelingen morgendienst:

In deze dienst vierten wij samen het heilig avondmaal. Alle gasten in ons midden die in hun eigen gemeente openbaar hun geloof hebben beleden zijn van harte uitgenodigd met ons mee te vierten. Voorafgaand aan de viering gaan hartjes door de rijen waar de kinderen en jongeren er twee van mogen nemen voor tijdens de nuttiging van brood en wijn.

Mededelingen avonddienst:

In deze dienst zetten wij de viering van het heilig avondmaal voort. Alle gasten in ons midden die in hun eigen gemeente openbaar hun geloof hebben beleden zijn van harte uitgenodigd met ons mee te vierten.

LET OP: dit werkplan is met zorg samengesteld n.a.v. beleidsplan 2016-2020. Inhoud wijkt af van actualiteit, vandaar dat de tekst in 'grijs' is weergegeven. Er wordt gewerkt aan een vernieuwde versie; voor planning zie bijlage I van het beleidsplan.

Bijlage VII – Communicatie-20170508

Werkplan Communicatie

1. Komst nieuwe predikanten

Rond de komst van de nieuwe predikanten vinden al diverse activiteiten plaats, die zijn vooral intern gericht. Het is goed om ook niet-leden beter te informeren.

Actie	wanneer	wie	Kosten	Opmerking
Streekmedia tippen dat nieuwe ds's, komen voor interview	Vóór jan. tippen, jan. in media, m.n. Kontakt en Aalborg digitaal	Arne: Joop L Arie: Tom O.	-	Ar
Nieuwjaarskaart met foto van ds's voor alle adressen in Genderen	Begin januari	Werkgroep i.o. met ds's	100,-?	Volg ons op Facebook en internet

2. Rommelmarkt

De Rommelmarkt is de grootste bijeenkomst van onze kerk waar ook niet-leden komen.

Actie	wanneer	wie	Kosten	
Digitaalburg uitnodigen voor Rommelmarkt	Vóór de Rommelmarkt	?	-	
Nadien persbericht versturen met opbrengst, prijswinnaars e.d.	Maandag erna	?	-	Ook op website, Facebook e.d.
Foto's beameren in kerkdienst	De dag na de Rommelmarkt	Arne e.a.		Ook facebook, website e.d.
Extraatje voor burens die mogelijk hinder hebben van drukte Rommelmarkt, vb gratis loten	Vooraf	Commissie Rommelmarkt	25,-	

Stand van zaken:

3. Start seizoen (startkrant en startweekend)

Vanuit de jeugdcentrale kwam het verzoek om de startkrant van beide kerken te verbreden tot de start van het hele winterseizoen en om de verantwoordelijkheid voor het maken ervan ook samen te delen. Bovendien biedt een startkrant voor alle Genderenaren de kans om mensen te interesseren voor activiteiten.

Actie	Wanneer	wie	Kosten	
Samenstellen van een redactiecommissie (beide kerken)	Maart 2017	Vanuit kerkenraad	-	Erin: oa ds, lid jeugdcentrale, eindredacteur
Aantrekkelijke lay-out maken (foto's, kleur ed)	Mei 2017	Redactie-commissie	50,-?	

4. Social media beter benutten

De meeste Facebook-gebruikers zijn 30 t/m 70 jaar. Jongeren haken af bij Facebook. Jongeren gebruiken steeds vaker Instagram en SnapChat.

Actie	Wanneer	wie	Kosten	
Accounts aanmaken van Instagram en SnapChat	Jan. 2017	Arne	-	
Berichten Facebook, Instagram, SnapChat en website linken	Jan.. 2017	Arne	-	

5. Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt matig gelezen, blijkt keer op keer. Bovendien heeft de werkgroep sterk de indruk dat de digitale versie nog slechter gelezen wordt, in elk geval door huisgenoten van degene die de mail met de pdf ontvangt. Een nieuwsbrief die er aantrekkelijker uit ziet en enkele nieuwe inhoudelijke elementen bevat die mensen zullen interesseren, kan ertoe leiden dat leden de nieuwsbrief beter gaan lezen.

Actie	Wanneer	wie	Kosten	
Huisgenoten stimuleren om ook de nieuwsbrief-mail te ontvangen	Vanaf nu	Redactie Nieuwsbrief	-	
Onderzoeken of goede kwaliteit foto's e.d. technisch en financieel mogelijk is	Februari 2017	Redactie Nieuwsbrief(?) en leden werkgroep	-	

Nieuwsbrief inhoudelijk aantrekkelijker maken	Februari-maart 2017	Redactie Nwsbrief(?) en leden werkgr.	-	Bv. interviews, foto's van activiteiten
---	---------------------	---------------------------------------	---	---

6. Bezoekers kerkdiensten beter informeren

Actie	Wanneer	wie	Kosten	
Foldertje voor gasten erediensten, met info over KND, beamer, kinderen halen voor zegen e.d.	Uitdelen door degenen die het 'welkom' hebben		10,-?	Ook contact-gegevens kerk toevoegen
Nagaan: wat in mededelingen, wat op beamer, wat anders?	Februari 2017	moderamen	-	

7. Werkgroep Communicatie vormen

Voor een betere communicatie, zowel voor mensen binnen als buiten de gemeente is het goed dat er meer coördinatie plaatsvindt. Bovendien staan in enkele punten hiervoor vraagtekens bij in de kolom 'Wie?' Een werkgroep kan die rol vervullen. Niet om alles te doen, maar om te coördineren.

Actie	Wanneer	wie	Kosten	
Vorming werkgroep Communicatie	Februari 2017	Initiatief vanuit kerkenraad	-	Erin: ds, lid jeugdcentrale, lid Vorming en Toerusting, webmaster en lid redactie Nieuwsbrief